

河南注册税务师

THE CERTIFIED TAX AGENTS



河南省注册税务师协会主办

本期导读

党旗领航兴行业 固本促融启新程

立信税务师事务所河南分公司等10家先进党支部经验交流材料

河南省税务师行业扎实开展“七一”系列主题实践活动

总第116期

河南省税协举办全省税务师事务所业务骨干AI应用培训班

2026.4

河南省税务师行业党建工作掠影



全省税务师行业党支部书记述职评议会议在郑州召开



省税协会长杨国政，副会长阎宁捷、曹聚宝，副秘书长司东伟出席在洛阳召开的“税务机关、行业协会、涉税中介”三方沟通座谈会



河南省注税行业党委常务副书记、省税协会长杨国政，行业党委专职副书记、省税协秘书长江灵玉在南阳开展工作调研



党建工作指导员在税务师事务所悬挂党建工作指导员公示牌



南阳华信税务师事务所党支部在“七一”重温入党誓词



河南大汇合税务师事务所党支部组织观影活动



本期专辑 —— 行业党建

- 2 党旗领航兴行业 固本促融启新程 杨国政
河南省注册税务师行业党委
- 5 抓好党建基础工作 促进党建业务融合
立信税务师事务所河南分公司党支部
- 8 党建引领强根基 融合赋能促发展
河南大汇合税务师事务所党支部
- 10 党建引领深度融合 聚力赋能行业高质量发展
信永中和税务师事务所郑州分公司党支部
- 13 筑牢两新党建根基 业务融合双向赋能
中汇安和（河南）税务师事务所党支部
- 15 党建引领 诚信为本 塑品牌形象
郑州郑东新区税务师事务所联合党支部（河南信君税务师事务所）
- 18 党建领航专业赋能 促进行业服务高质量发展
河南瑞同凯桥税务师事务所党支部
- 20 党建与业务深度融合 赋能行业高质量发展
以党建强根基 以融合促发展
南阳华信税务师事务所党支部
- 22 以“四个融合”推进党建业务同频共振 赋能高质量发展
济源市宏源税务师事务所党支部
- 25 党建引领筑根基 专业赋能促发展
河南信誉税务师事务所党支部
- 27 党建与业务深度融合 赋能行业高质量发展
三门峡中和税务师事务所党支部
- 29 河南省税务师行业扎实开展“七一”系列主题实践活动

(内部资料 免费赠阅)

主办单位：河南省注册税务师协会

地 址：河南省豫博大厦东塔708室

(郑州市金水区农业路花园路

交叉口，农业路东1号)

邮 编：450003

电子邮箱：hnczsws@163.com

电 话：0371-56898027 (38)

发放范围：

全省税务师事务所等

行业信息港

- 41 河南省税协举办全省税务师事务所业务骨干AI应用培训班 张惟一
- 42 关于做好2026年税务师事务所等级认定工作的通知

事务所天地

- 44 聚焦新政迭代 筑牢合规根基
——河南新金桥税务师事务所开展新增值税法专题公益培训 原少巍
- 45 踏寻红色圣地 赓续延安精神
——亚太鹏盛（洛阳）税务师事务所联合开展延安红色团建活动 史白璐

政策解读

- 46 纳税人合规开具发票要点简析
- 封二 河南省税务师行业党建工作掠影
- 封三 河南省税务师行业AI业务骨干班培训剪影

编者按

旗帜引领方向，党建赋能行业。税务师行业作为涉税专业服务的重要力量，一头连着税费政策，一头连着广大市场主体，是推进税收协同共治、优化税收营商环境不可或缺的专业纽带。坚持党建引领，是税务师行业行稳致远的根本遵循。

新时代新征程，行业党建不是抽象的理论，而是扎根事务所、落实在执业服务全过程的生动实践。把党的领导融入机构治理、执业规范、人才建设、公益服务各个环节，推动党建工作与涉税专业服务深度融合，把政治优势转化为行业发展优势，引导广大从业人员听党话、跟党走，坚守法治底线、恪守执业诚信，筑牢行业公信力根基。

本期专辑聚焦行业党建主题，收录行业党建经验做法、先进事务所党支部党建工作实践、党建业务融合发展等稿件。既有基层党组织强基固本的探索，也有税务师党员立足岗位履职尽责的真实记录。通过多维度、多层次呈现党建工作成果，为行业党建工作提供可借鉴的融合发展经验，助力行业高质量党建引领高质量发展。

党旗领航兴行业 固本促融启新程

河南省注册税务师行业党委常务副书记 杨国政 / 文
河南省注册税务师协会会长

税务师行业党建，就是通过党的组织和工作覆盖、发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，把党的政治优势与组织优势转化为行业治理和事业发展优势，引领税务师行业沿着正确方向健康前行。

一、税务师行业要加强党建工作

习近平总书记指出：“突出抓好新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设，不断增强党在新兴领域的号召力凝聚力影响力。”新兴领域是社会结构变化下涌现出的重要力量，做好新兴领域党建，能够把党的政治优势、组织优势转化为发展治理效能，有效团结凝聚新兴领域广大从业人员，不断巩固党的执政根基。

一是落实党中央重大部署的政治要求。党的二十大明确提出加强新经济组织、新社会组织党的建设，把新兴领域党建摆在基层党建突出位置。2025年以来，中央组织部、中央社会工作部连续下发了《拓展深化新兴领域党的建设三年工作方案（2025-2027年）》《新兴领域党建工作协调机制2025年工作要点》《2025年开展新兴领域“两个覆盖”集中攻坚工作方案》《2026年深化拓展新兴领域“两个覆盖”工作方案》等数个文件，对新兴领域党建工作提出了明确目标和具体要求。税务师行业正是属于新兴领域中的新社会组织，引导广大从业者坚定不移听党话、跟党走，不断巩固党在税务师行业的群众基础，加强税务师行业党建势在必行。

二是落实国家税务总局工作部署的重要任务。总书记要求“管行业也要管党建”，国家税务总局党委出台系列制度文件，压实行业党建领导责任，要求把党的建设贯穿税务师行业管理全过程，以党建引领行业规范执业、健康发展。河南省税务局党委进一步明晰责任链条，在党建工作领导小组下设立拓展深化税务师行业党的建设专项工作机制，把行业党建纳入税务系统大党建格局，为行业党建提供组织、资源保障。

三是推动税务师行业高质量发展的内在需要。税务师事务所点多面广、人员流动性强，存在“内卷式”竞争等行业痛点，发展出现瓶颈。只有以党建为统领，发挥党组织政治引领、思想凝聚、监督约束功能，才能把广大税务师从业者团结起来，筑牢诚信执业底线，更好发挥涉税专业服务作用，助力税收共治。

二、切实采取措施抓好党建工作

习近平总书记强调：“越是情况复杂、基础薄弱的地方，越要健全党的组织、做好党的工作，确保全覆盖，固本强基，防止‘木桶效应’。”税务师行业党建的关键是管理好党员、建强党支部、壮大党务力量，我们紧紧围绕应转尽转、应建尽建、应派尽派三大重点任务，持续夯实行业党建基础。

一是推进组织关系应转尽转。党员组织关系转接是落实党员教育管理的重要制度安排，是对全体党员的要求，而非只针对某个行业。坚持规范转接组织关系，能够确保党员及时纳入对应党组织管理，正常参加组织生活、行使党员权利、履行党员义务，有利于更好地发挥党员先锋模范作用。2025年底，通过数据比对，搞清楚了存量从业者的政治面貌，但是税务师行业人员流动频繁，新进入行业的从业者政治面貌排查仍然可能存在遗漏，是党员身份摸排的重点，需要各事务所在招聘环节就要做好政治身份的核实。对于已经确认党员身份的从业者，我们建立全省党员组织关系专项台账，特别是对于独立支部，我们建立了未转党员清单，实行销号管理，将组织关系转接完成情况作为评优评先硬性约束，存在应转未转党员的党支部不得参评各类先进。不搞“一刀切”强制划转，集团内设会计、资产评估及律师党组织的，允许党员优先转入集团内部联合支部，以便于党员管理。对于尚在其他行业或地区担任支部书记等重要职务的从业者，允许其暂缓转移组织关系。

截至目前，全省行业党员526名，其中行业专职党员482人，191名转入行业党委，30名转入指导关系的行业内党组织，但仍有296名专职党员未完成转接。当前，组织关系转接程序已经完全在线上处理。党员档案可以根据党员的需要，自行决定是否转到行业党委。我们将持续通过党建指导员上门谈心、政策宣讲等方式，做好思想引导，消除党员顾虑，稳步推动党员组织关系应转尽转，破解党员“人、岗、组织关系”相分离产生的党员教育管理难的问题。

二是推进税务师事务所党支部应建尽建。遵循“成熟一个、组建一个、巩固一个”原则，科学布局基层党组织，区分独立、联合、临时三类支部管理。党员3人以上的事务所单独建立党支部，党员分散、规模较小的按区域组建联合党支部。短期有流动党员、暂不具备建支部条件的设立临时党支部。针对联合支部普遍存在“联而不合、活动松散”短板、临时支部党员“临时思想较重”的情况，一方面要通过丰富活动形式及内容提高组织活动质效，另一方面要引导未独立建支部的事务所通过招聘党员员工、培育业务骨干入党等方式充实党员队伍，逐步推动联合、临时支部向独立支部转变。无党员事务所也要通过发展或者招聘党员的方式逐步建立党支部，才能有效的提高税务师行业整体的组织覆盖率。当前全省已建成独立党支部45个、联合党支部18个、临时党支部25个，覆盖200余家事务所。

三是推进党建指导员应派尽派。全面推行党建工作指导员选派制度，全省累计选派169名政治过硬、熟悉税收业务的党建工作指导员，覆盖指导465家无党员或党建薄弱事务所。党建工作指导员既指导党建工作，又提供更多的服务，帮助事务所解疑答惑、化解矛盾。

四是把发展新党员作为扩充行业红色力量的重要抓手。全省现有319家无党员事务所，占比近六成，是组织覆盖最大难点。我们主动向上级党委争取党员发展名额，年度发展指标由8个提升至35个。根据我们多年的行业党建经验，所长（出资人、合伙人）是党员，事务所的党建就更容易搞得好的，行业党委拟开展“红色带头人”计划，重点引导事务所所长（出资人、合伙人）、协会常务理事、理事

等行业关键人群递交入党申请。出台配套激励政策，将党员发展、党建成效纳入事务所等级评定指标；用好考核指挥棒引导事务所重视党员发展，源源不断为行业党组织输送新鲜血液。同步推进群团建设，建成7家事务所团支部、8家市级行业妇联，党群一体化协同发力。

三、推进行业党建与业务相融合

习近平总书记强调，基层党组织要“坚持围绕中心、服务大局，把党的组织优势转化为发展优势”。破解党建业务“两张皮”，关键在于找准党建工作与行业执业、行业治理的结合点，把政治优势和组织优势转化为行业治理、专业服务、合规经营的发展优势，让党建看得见、摸得着、见实效。

一是以党建嵌入内控合规，筑牢执业风控底线。引导各事务所打造“一支部一品牌”党建文化，将红色文化、清廉文化、诚信执业文化深度融入企业文化建设。在业务承接、质量复核、税务合规等关键岗位设立党员示范岗、党员责任区，推行党员亮身份、戴党徽执业，以党员先锋模范作用带动全所规范经营。创新把党建嵌入内控机制，鼓励支部纪检委员参与业务复核、风险审查，让党员成为执业合规“守门员”。聚焦低价恶性竞争、违规中介服务、涉税鉴证不实等行业乱象，以党组织监督强化行业自律，从源头防范执业风险。组织行业党员主动参与便民办税春风行动、政策宣讲、小微企业公益财税辅导，践行涉税服务行业社会责任，彰显新时代税务师红色担当。

二是创新“支部主题党日+三方沟通”模式，丰富党建实践载体。针对以往基层党支部活动局限于读读文件的形式，吸引力不足、实效偏弱的问题，通过三方沟通机制让税务机关、行业协会、事务所三方坐到一起，把政策宣讲、涉税风险研讨、企业诉求座谈与党组织活动融为一体，一场活动兼具理论学习、业务研讨、诉求收集多重功能，推动党员从被动参会向主动参与转变。市县两级常态化开展三方沟通座谈会，搭建税收共治常态化交流平台，切实解决事务所经营、政策执行中的急难愁盼问题。

三是推广支部联学联建、大所带小所模式，涵养良性行业生态。倡导组织所与所、所与客户、所与税务机关党组织开展多种形式的联学共建，达到理论共学、业务共研、难题共解的效果。推行大型事务所党支部结对帮扶中小事务所，在党支部标准化建设、党员培育、内控管理上分享经验，构建规范有序、良性竞争的涉税服务市场环境。

下一步，我们将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，持续夯实行业党建根基，深化党业融合，以鲜红党旗引领全省税务师从业者坚守诚信执业初心，为服务中国式现代化河南实践贡献税务师行业力量！

抓好党建基础工作 促进党建业务融合

——河南省注册税务师行业党委

近年来，河南省注册税务师行业党委立足行业的实际，突出抓好党建机制和党建基础工作，推动党建与业务融合互促，以高质量党建引领行业高质量发展。

一、不断完善行业党建体制机制，优化党建制度基础

一是推动行业党委由“功能型”向“实体型”转变。在上级党委的支持下，省行业党委克服种种困难，在2023年推动省行业党委“由虚转实”，彻底解决了“悬空”党支部和税务师事务所建支部难的问题。结合行业机构分布散、从业人员多的特点，省行业党委依托省辖市税务局纳服部门，在市级局全部建立行业党组织，指导税务师事务所开展党建工作。通过这种转变，全面理顺了行业党建工作机制，开创了省税务师行业党建的新局面，为党建与业务深度融合搭建了坚实治理框架。

二是推动党建管理体制由“单极脉动”向“多维联动”转变。多年来，行业党建工作主要由行业党委独立开展，去年以来，省行业党委协助省局党委设立了拓展深化税务师行业党的建设专项工作机制，在省税务局层面形成分工负责的态势。根据全省税务师行业党建工作“点多面广”的情况，从上至下构建了“省注册税务师行业党委—省辖市局行

业党组织—县区局行业党建工作督导组—党建工作指导员”的四级管理体系，实现横向部门分工明确、纵向工作安排明晰的工作目标。

三是推动党建工作由“独角戏”向“众人唱”的转变。行业党委主动担当，不推不靠，“宁可越界、绝不遗漏”，发挥协调和“托底”作用，所有行业党建工作材料、报告、报表统计由行业党委具体承担，然后交给省局机关党委、人事处、纳服处等有关部门进行必要修改再行上报，同时各部门也主动与行业党委对接其工作思路和要求，事实上形成以行业党委为中心的工作架构。行业党委与协会工作协调统一，切实将党建工作融入到了协会工作的方方面面，协会党建部是行业党委专门办事机构，协会其他部门也要直接或间接参与行业党建，协会各项工作与行业党建工作同规划、同部署、同考核。

二、持续推进行业党建走深走实，稳固党建工作基础

一是持续推进“应转尽转”工作。将党员组织关系“应转尽转”作为党建工作的重中之重，作为省辖市行业党建工作成效的重要考核指标。“应转尽转”也是党建工作指导员的重要工作内容，通过做党员思想工作，督促完成组织关系转移。工作中，我们将存在“应转未转”的18家独立支部的党员组

组织关系转入作为核心攻坚任务，要求党员无条件完成，凡是存在“应转未转”情况的党支部不得评选为年度先进党支部。在转组织关系上我们没有“一刀切”，没有要求必须转入税务师行业党委，而是按照怎么有利于党员本人的教育管理和监督怎么转的方式，明确凡是本集团内已建立隶属其他行业党委的党组织的，应优先将其税务所党员组织关系转入本集团其他行业党支部，因地制宜解决“应转尽转”问题。

二是不断提高组织覆盖质量。根据河南的工作实际，将组织覆盖的形式进一步细化，凡是有组织关系不在本行业党委，也不在注册会计师、资产评估行业或律师行业党委党员的事务所，均通过临时党支部的方式实现组织覆盖，取消组织覆盖质量较差的区域性党组织覆盖形式。积极发展党员是提高组织覆盖比率的重要方式。我们积极主动向省直工委汇报行业党员发展的现实问题，争取上级党委支持，发展党员名额从去年的8个增加到今年的35个。利用联合党支部的组织形式做好无党员事务所从业者向党组织靠拢的引导工作，提供多种途径递交申请书，切实解决越是无党员所越需要党员、越难发展党员的现实问题。重点引导政治素养高、专业能力强、行业影响力大的事务所所长、高级管理人员、行业骨干，特别是协会常务理事、理事等具有特定

社会身份人员向党组织靠拢。优化等级事务所评定管理办法，将党员发展情况作为指标内容，促进事务所党员发展工作。

三是发挥好党建工作指导员的作用。党建工作指导员是行业党建工作的“最后一公里”，也是所有工作落实的重要环节。我们将总局与地方党委党建工作指导员选派管理办法相结合，明确和细化相关要求，鼓励党建工作指导员“进了门”“拉家常”，与行业从业者“近距离”沟通。要求党建工作指导员关注所长（合伙人）、党员及入党积极分子、民主党派人士等，通过少数影响多数，从而影响整个执业氛围。为了更好发挥联系作用和便于接受监督，我们尝试在郑州局推广“党建工作指导员公示牌”，表明身份和联系方式，让每一名从业者能随时沟通，让其他相关人员能及时联系到我们，及时沟通思想、消解决矛盾，让党建工作更有温度、更赋融合作用。

三、深化党建与业务融合，打牢行业政治根基

一是引导事务所将党建融入企业文化，提高事务所管理效能。把党员示范岗、党员责任区设立在业务一线、服务前台、风险管控岗位，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；鼓励引导党员“戴党徽上岗”“亮身份执业”，让党旗增强企业信任感和责任感；开展“一支部一品牌”活动，将党建文化与企业文化融为一体，形成向上、向善的文化氛围；鼓励事务所探索党支部纪检委员参与合规管理的监督复核工作，将党建嵌入合规管



理流程，让党员成为业务合规的“守门员”，筑牢行业执业底线。

二是依托三方沟通机制，提升党建活动吸引力。广泛开展三方沟通座谈活动，省级示范带动，市级广泛开展，县区试点推广，让沟通成为习惯，让各方从中受益。创新打造“支部活动+三方沟通融合”模式，解决党组织活动形式单一、参与度不高的困局，将主题党日、理论学习、研讨交流、政策宣讲等支部活动，与税企沟通、政策解读、业务研讨、风险交流等三方沟通机制有机结合，让党建活动既有“红色味道”，又有“业务干货”，让支部工作既有吸引力，也能解决问题，一次活动、多重收获。

三是鼓励事务所党支部创新联学联建模式，以

党建拓展业务。倡导行业内事务所党组织广泛开展联学联建，理论共学、业务共研、经验共享、难题共解，以党建为纽带拓宽业务“朋友圈”，坚决摒弃以往依靠请客送礼、人情往来拓展业务的不良风气，引导事务所以党建共建为载体，重塑健康的行业协作生态。大所支部工作往往比较规范、有活力，以党建活动推动“大所带小所”活动，以联学联建活动为切入点，鼓励事务所联合。

近年来，省税务师行业党建工作取得显著成效，下一步，河南省注税行业党委将按照中税行业党委和省局党委工作部署要求，认真做好行业党建拓展深化工作，促进党建与业务深度融合，奋力谱写河南省注税行业高质量发展新篇章。

（《中国注册税务师》2026.7刊发）

党建引领强根基 融合赋能促发展

——立信税务师事务所河南分公司党支部

习近平总书记强调：“要处理好党建和业务的关系，坚持党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查，使各项举措在部署上相互配合、在实施中相互促进。”对于税务师行业而言，只有找准党建与业务融合的内在联系，推动二者同频共振、深度相融，才能为企业高质量发展注入强劲动力。

立信税务师事务所有限公司河南分公司党支部于2024年1月正式成立。在河南省注册税务师行业党委的指导下，党支部始终深耕党建与业务融合发展之路，以党建聚合力、促发展、树品牌，公司先后获评河南省3A税务师事务所、涉税专业服务机构TSC5级信用机构、省税务师行业“两优一先”等多项荣誉，并入选河南省中介服务品牌企业（特色创新型），逐步形成党建引领、党团联动、全员奋进的良好局面，稳步走出党建赋能涉税服务提质升级的发展路径。

一、建强组织根基，夯实发展保障

党支部始终把政治建设摆在首位，以标准化规范化建设为抓手，不断健全组织体系，深化理论武装，为事务所健康发展提供坚强政治保证。

在队伍建设方面，党支部扎实推进“双培养”工作，着力把业务骨干培养成党员，把党员打造为业务能手。支部成立以来，党员队伍持续壮大，先后有8名员工主动递交入党申请书。结合青年员工占比高的特点，2025年10月公司成立团支部，吸纳团员25名，形成“支部引领、团委联动、青年参与”的党团共建模式。依托人才培养体系，定向培育投融资、转让定价、合并重组等高端业务专业人才，组建专项服务团队，打造细分领域差异化服务能力。

支部严格执行“三会一课”、组织生活会等党

内组织生活制度，将入党积极分子、业务骨干全部纳入学习范畴，行业党委专题培训参与人数从2024年11人增至2025年25人，实现核心骨干全覆盖。支部书记带头领学授课，2025年组织中央八项规定精神专题学习2次、执业准则与职业道德培训3次，开展违规执业警示教育2场。同时将大数据风控、智能财税、AI技术应用纳入常态化学习，由党员带头钻研数字化工具，为事务所数字化转型筑牢人才基础。

二、深化党建融合，赋能业务提质增效

支部创新实施“党建+”工作模式，将党建力量嵌入项目攻坚、专业服务、行业联建、合规监管全链条，切实把党的组织优势转化为发展优势。

（一）党建+项目攻坚，急难任务冲在前

我们以党员骨干为核心组建攻坚队伍，牵头推进各项重点项目落地。2025年汇算清缴工作中，党员团队严把数据核对、底稿编制、报告出具各环节关口，全年重点项目交付100%，客户满意度稳定在98%以上，优质服务收获河南资产管理有限公司发来的专属感谢信。

围绕企业兼并重组、投融资财税、转让定价等高端涉税业务，党员团队主动钻研攻坚，持续提升核心业务竞争力。同时积极响应行业号召，以党建共建为纽带，与省内多家中小税务师事务所开展结对帮扶，分享执业经验，通过优势互补，助力营造健康有序的行业发展环境。

（二）党建+专业服务，拓宽业务发展版图

党员骨干主动发挥示范作用，深耕专业服务领域。2025年，公司累计走进各大企业开展财税政策培训近30场，参训企业财务人员达千人次。公司以赛练兵、以学促干，两名员工在2025年全国税务师行业职业能力竞赛中取得优异成绩。

紧抓数字化转型机遇，由党员牵头组建参赛和技术研发团队，备战全国税务师行业AI技能竞赛。同时携手科技企业研发全链条AI智能汇算系统，实现账务处理、纳税申报、风险比对、报告生成全流程自动化，持续加速数字化转型进程。

积极参与“郑州市技术市场协会规上企业研发全覆盖”专项工作，组织党员深入金水、新密等区域企业，开展税务专题辅导，精准落地研发费用加计扣除政策，为企业降本增效。针对省内“走出去”本土企业持续增多、外资企业集聚发展的现状，我们成立党员涉外服务小组，对接河南省外商投资协会，常态化开展跨境涉税培训与境外涉税风险宣讲，全力开拓跨境涉税服务新赛道。

（三）党建+联学联建，互通资源共谋发展

坚持以党建联建搭建交流平台，对内营造比学赶超的学习氛围，对外整合资源拓展发展空间。依托跨机构党建结对、行业协会联动等形式，与同行、企业、协会开展常态化联学交流，互学党建经验、共享业务资源、共研行业难题。借助联建渠道，广泛传播税收新政、服务案例，进一步扩大品牌影响力，构建多方联动、互利共赢的发展生态圈。

（四）党建+合规监管，坚守诚信执业底线

将党性教育、职业道德、行业自律深度结合，严守诚信执业生命线。支部常态化开展警示教育，梳理全流程执业风险清单，实现业务承接、项目执行、质量复核全链条管控。2024年8月，事务所成功获评涉税专业服务机构最高信用等级TSC5级。

借力数字化手段提升监管效能，以党员为骨干组建智能风控专班，联合科技企业研发涉税风险控制系统。计划依托AI、大数据技术搭建执业风险智能预警、自动比对功能，着力打造“合规+数字化”管控模式，以智能化举措筑牢执业安全防线。

三、党建引领文化建设，厚植企业发展温度

把红色文化融入企业文化建设，丰富活动载体，主动担当社会责任，凝聚团队向心力，彰显行业正能量。

丰富文体与红色主题活动内容，积极参与中税协、省税协书画摄影展播活动，累计11人次作品入选，员工摄影作品荣获中税协优秀作品奖，事务所获评行业优秀集体。先后开展春日团建、重渡沟户外拓展、七一知识竞赛、十一文体联赛等活动，同步开展优秀员工评选表彰，用心做好员工关怀，营造爱岗敬业、争先创优的良好氛围。

积极践行社会责任，在税收宣传月联合社区开展税法普及活动，现场为居民、商户解答涉税问题；设立户外劳动者“爱心驿站”，提供饮水、休息、充电等便民服务。依托官方微信公众号及行业平台，持续推送政策解读、业务资讯，举办多场增值税新法、影视城行业税收等专项宣讲活动，以实际行动传递税务服务行业温度。

下一步，立信税务师事务所有限公司河南分公司党支部将持续深化党建与业务融合，聚焦专精特新发展、数字化转型、跨境服务、行业协同四大方向，不断放大党建引领效能，全力推动事务所高质量发展，为税务师行业现代化发展贡献基层力量。



党建引领深度融合 聚力赋能行业高质量发展

——河南大汇合税务师事务所党支部

在建党105周年重要节点，以高质量党建领航涉税专业服务行业高质量发展，是新时代税务师行业基层党组织必须扛牢抓实、久久为功的重大政治课题。河南大汇合税务师事务所党支部坚守涉税中介连接税企桥梁、服务经济发展大局、护航税法统一遵从核心职能定位，坚定不移推动党建工作与执业经营深度融合、一体贯通、同向发力，将党建引领全面嵌入法人治理、执业质量管控、专业人才培养、涉税客户服务、行业文化建设全链条全过程，创新打造“三合”特色党建品牌，深化运用“323”闭环工作法，走出一条政治引领鲜明、业务规范务实、融合常态长效、行业赋能有力的党建业务融合发展路径，以党建红底色擦亮涉税服务高质量发展成色。

一、强化政治领航铸魂，锚定党建业务融合根本方向

党建与业务深度融合，首要筑牢政治忠诚、统一思想认知、压实政治责任。支部始终把政治建设摆在首位，持续深化理论武装，把政治理论学习与行业监管要求、岗位职责履职、执业风险防控紧密结合，有机融入“三会一课”、主题党日、常态化政治教育，围绕最新税收法律法规、行业执业准则、诚信合规建设、项目全过程质量管控等开展专题研讨、政策研学、风险复盘，引导全体从业人员深刻把握涉税专业服务政治属性、法治属性、社会属性，清醒认识依法合规开展涉税鉴证、税务咨询、纳税筹划等服务，既是法定执业业务要求，更是维护税收秩序、保障国家税基、服务市场主体的政治责任与法治责任。

坚持多措并举深化常态化政治学习与法治教育，

通过集中导学、专题研学、案例警学、红色践学多维模式，把政治理论、党规党纪、行业职业道德、执业红线底线全面融入项目承接、资料审核、鉴证报告出具、税企双向沟通全执业流程。严格恪守行业执业边界、严守税收执法与中介服务底线、严防各类涉税执业风险，牢固树立“讲我们所做，做我们所讲”专业执业理念，切实把党的政治要求转化为标准化执业流程，把理论学习成果转化为防范涉税风险、化解复杂涉税难题、优化涉税专业服务的务实举措，以坚强政治引领保障涉税业务合法合规、稳健有序、行稳致远。

二、深度嵌入法人治理，夯实党建合规内控治理效能

坚持以党建引领完善现代行业治理体系，把党组织政治把关、统筹协调、全程监督、风险保障职能全面融入发展战略规划、内部合规管理、执业质量风控、专业队伍建设重点工作，构建权责清晰、党建内嵌、运行规范、管控有力的治理格局。严格落实党支部书记、事务所主要负责人“一肩挑”机制，健全党建工作与经营管理同谋划、同部署、同落实、同督查、同考核闭环机制，推动党建责任全面压实、经营责任闭环落地，切实把党组织建设深度融入事务所法人治理结构，成为行业规范化发展的核心支撑。

健全制度联动衔接机制，将党内组织生活、党员教育管理、党员先锋示范创建与执业质量管控、客户服务评价、涉税风险闭环整改有机衔接。针对跨行业、跨税种、跨周期重大疑难涉税项目，由党员骨干牵头组建专项攻坚专班，支委会集体研判税收政策适用、涉税资料完备性、业务流程合规性，



高效整合内部资源、凝聚业务合力，把党组织组织优势转化为项目攻坚协同优势，把党员先锋模范作用转化为执业质量提质增效内生动力。

从严抓实全流程合规风控建设，严格执行涉税业务分级总审、多级交叉复核制度，设立独立专业化质量监督风控岗位，对涉税鉴证、税务咨询、税收筹划等全业务实行全流程、全节点质量管控。常态化开展廉洁从业警示教育、诚信执业公开承诺、典型违规案例剖析，统筹日常风险排查与项目复核管控，精准平衡企业合理涉税诉求与依法执业底线、市场业务拓展与全周期涉税风险防控，严格做到政策依据充分、办税程序规范、业务结论审慎客观。党建内嵌法人治理不增设冗余管理环节，通过统一政治思想、压实岗位责任、强化全程监督，持续提升决策执行力、风险抵御力、内部运转效能，全面筑牢涉税行业合规经营根基。

三、深耕特色品牌赋能，健全党建业务融合实操载体

破解党建业务“两张皮”问题，关键在于搭建可落地、可执行、可考评、可长效的融合载体。支部聚焦党建与业务双向赋能、深度耦合，精心构建

党建+文化、党建+人才、党建+业务“三合”党建品牌体系，创新推行323特色工作法，推动党建工作与涉税执业深度融合、常态运行、提质增效。

抓实三大支撑矩阵，夯实融合发展根基。健全组织领导体系，压实支部书记第一责任人职责，发挥党员骨干先锋带头作用；健全制度保障体系，细化党建责任清单、执业负面清单、内控管理规范；健全多元活动载体，常态化深化税企党建共建、税所党建联动、行业内外交流互鉴，把税收政策宣讲、涉税专业服务、公益便民服务与主题党日活动深度结合，实现组织生活接地气、业务服务贴大局。

建强两大特色平台，激活融合发展动能。常态化设立党员先锋岗，在重大涉税项目、复杂疑难业务、应急攻坚任务中亮党员身份、亮服务承诺、亮工作实绩，推动党员冲锋在业务一线、风控一线、服务一线。常态化开办蜜蜂大讲堂，统筹政治思想教育与税收专业培训，聚焦新政解读、实务交流、风险复盘、案例剖析，同步提升从业人员政治素养与专业执业能力，实现党性锤炼与业务本领双向提升。

落地三项专项行动，拓宽融合服务半径。扎实开展“我为群众办实事”实践活动，组织党员深入

产业园区、中小微企业开展税费政策辅导、涉税风险提示、公益涉税服务。深化党建引领业务创新行动，围绕企业全生命周期税务管理、涉税行业数字化转型优化服务模式、升级服务产品；推进廉洁文化进企业行动，通过诚信执业宣誓、廉洁从业承诺、行业警示教育，持续涵养清廉执业生态，以党建赋能业务创新、以合规护航行业发展。

四、聚力党建育才强基，完善党员业务双向培育机制

税务师行业属于高知识、高专业、高风险涉税专业服务行业，从业人员政治判断力、专业执业能力、职业操守底线直接关系行业公信力与税收征管秩序。支部严格落实把党员培养成业务骨干、把业务骨干发展为党员双向培养机制，统筹政治建设与人才队伍建设，构建思想铸魂、专业赋能、实战淬炼一体化人才成长体系。

依托校企实训合作基地、内部师徒传帮带长效机制，为青年职工、新进从业人员配备专属专业导师，在一线涉税项目实操中讲解税收政策、规范执业流程、传承优良作风。党员骨干既承担专业技能传帮带职责，又强化政治引领、价值引领，引导青年员工树立依法执业、诚信从业、坚守底线的职业理念。分层分类开展税收新政培训、疑难案例研讨、岗位实战练兵、执业风险复盘，推动从业人员从单一涉税事项办理，向全税种、全周期、全链条综合涉税专业服务转型。

坚守“勤、礼、律、专、德、道”核心价值导向，通过政治学习、红色团建、志愿服务、文化交流凝聚团队向心力，让党建政治要求、行业执业规范、廉洁自律准则、质量管控意识全面融入日常协作、客户服务、项目全流程管理，着力锻造政治立场坚定、专业功底扎实、执业作风过硬、纪律规矩严明的高素质涉税专业队伍，为行业持续健康发展夯实人才保障。

五、聚焦惠企便民提质，释放党建融合长效发展动能

党建与业务融合最终成效，以执业服务质量、行业治理水平、社会公益价值综合检验。支部紧扣市场主体涉税痛点难点堵点，紧跟国家税收政策更新迭代，及时梳理政策要点、编制通俗易懂实操指引与风险防控清单，精准开展普惠性税费政策辅导，助力企业精准享受税收红利、有效规避涉税风险。针对跨税种、跨年度复杂涉税事项，组建党员专家团队集体会商、交叉复核、精准研判，全面提升复杂涉税事项办理质效与服务精度。

主动融入地方税收共治大局，常态化开展税费政策公益宣讲、涉税便民咨询、基层志愿服务，持续提升市场主体税法遵从意识与风险自我防控能力。深化跨单位党建结对共建，畅通税务机关、行业协会、服务企业诉求反馈渠道，推动主题党日紧贴涉税服务实际、组织生活紧扣行业发展大局，实现党建工作与税收共治、中介服务、企业发展同频共振。

经过持续实践探索，事务所党组织政治优势、组织优势全面转化为治理规范优势、人才集聚优势、专业服务优势，内部管理更加精细、执业质控更加严格、团队协作更加高效、服务经济社会发展能力持续增强。

党建与业务深度融合不是简单叠加、阶段性活动，而是长期坚持、持续深化、久久为功的系统性工程。下一步，河南大汇合税务师事务所党支部将持续擦亮“三合”党建品牌、提质做实“323”工作法，不断健全党建融入法人治理、项目质控、人才建设、合规风控标准化、常态化长效机制，坚守诚信执业、专业高效底线，当好税收政策宣传员、税法遵从辅导员、涉税风险防护员，以高质量党建引领涉税专业服务提质增效，奋力为全省税务师行业高质量发展贡献基层实践力量。

筑牢两新党建根基 业务融合双向赋能

——信永中和税务师事务所郑州分公司党支部



为庆祝中国共产党成立105周年，紧扣新时代两新组织党建提质增效总体要求，立足税务师行业新社会组织属性，信永中和税务郑州分公司党支部坚持“围绕业务抓党建、抓好党建促业务”工作思路，持续深化两新领域党建与业务深度融合，探索形成“党建引领、业务赋能、融合共进”的实践路径。党支部创新构建“党建+项目攻坚”“党建+质量管控”“党建+团建文化”三大融合模式，推动党建工作与涉税专业服务、执业规范、法人治理、人才队伍建设同部署、同推进、同落实，以标准化党建夯实经营根基，以红色动能带动业务提质增效，为税务师行业基层两新党建融合发展提供实践样本。

一、抓实联学联建，促进党建业务同频共振

党支部健全结对联建制度，践行“联建连心、联建自建、联建兴业”工作思路，每年与国企、客户公司党支部开展联学联建活动2次以上，组织全体党员参与，搭建党建资源共享、优势互补、协同发展的交流平台。

2026年，支部联合中国电信郑州分公司办公室党支部开展“党建翼联”共建活动，共同走进郑州市廉政教育基地开展沉浸式警示教育。全体党员现场学习反思，在实景教育中强化纪律意识，夯实执业拒腐防变的思想根基。依托共建机制，双方常态化开展财税政策研讨、大企业管理交流，打通资源对接渠道，引导党员亮身份、主动靠前服务，切实

将党组织交流优势转化为业务发展动能，携手共创业务发展新成效。

二、坚持以案为鉴，筑牢诚信执业底线

支部建立常态化、全覆盖警示教育机制，筑牢全员合规执业思想根基，获评河南省税务师行业2025年度先进党支部。信永中和税务郑州分公司持续完善警示教育体系，累计开展专题警示教育5场，全体从业人员100%签订《诚信执业承诺书》；将合规课程纳入新员工入职必修课，从入职源头树立风险防范意识。支部依托“诚信警示教育”主题党日，深度剖析违规违纪典型案例，复盘业务流程短板，明确全员执业合规红线。系列警示教育落地转化为风控成效：全流程合规审核节点全面梳理优化，执业风险显著下降，客户满意度持续提升，团队专业合规能力稳步增强，为承接大型、复杂跨境涉税项目筑牢人才与制度保障。

三、党员攻坚克难，实干彰显专业担当

支部深耕“党建+项目攻坚”融合模式，把党员骨干放在重大复杂业务第一线，划分党员责任岗、攻坚责任区，落实党员包干负责制。依托支部主题党日、攻坚复盘、支部书记讲党课等载体，推动理论学习成果转化为实操工作能力。在2025年度中国一拖集团企业所得税汇算及香港利得税服务项目中，党员攻坚队伍15天完成50个利润中心境内外税务汇算预审，终审阶段全员放弃元旦假期、累计23人次

加班值守，高效完成账务核对、涉税核算、风险核查等全部工作，实现各阶段100%按时交付。服务期间，党员团队深入企业一线，排查数余条涉税风险，针对性出具财税优化方案，助力企业规避税务隐患、完善财税管理制度，充分体现党建引领业务提质的实践价值。

四、党建聚势赋能，红色引擎驱动发展

公司以党建提质赋能业务升级，搭建全链条、一体化涉税服务体系，彻底打破传统单一业务服务局限，成功转型为常态化、陪伴式专属财税管家服务模式，全方位适配企业全发展周期的财税服务需求。由管理层牵头组建志愿服务队，常态化开展“税法进园区、进企业”宣讲活动，2025年，事务所积极参与税务机关、行业协会及自身组织的各类税收政策自主宣讲、公益培训等志愿服务工作，全年累计服务企业632户，其中精准服务小微企业40余户，以专业税法宣讲赋能中小市场主体成长，助力优化本地营商环境。同时成立党员创新攻坚小组，依托数字化发展方向，搭建模拟稽查风险体检体系，精准排查企业日常经营中的涉税风险；创新推出共享财税服务模式，破解中小企业高端财税人才短缺痛点。在党建赋能下，客户续约率持续提升，高端涉税业务市场占比稳步扩大，实现专业业务稳步增长、口碑实力双向提升。

五、健全内控体系，强化全方位执业监管

支部建立“党建+质量管控”工作机制，将党建标准和党员责任全面嵌入涉税业务全流程，以红色力量赋能事务所法人治理和合规建设。在重大项目设立6个“党员先锋岗”，推行党员带头审核关键底稿、带头排查风险、带头攻坚疑难业务的“三带头”工作法，全年规范归档业务底稿358份，推动质控模式从“事后整改”升级为“事前预防、事中管控、事后复盘”全链条闭环管理。重点项目落实专人盯控、全程把关，压实一线监督责任。同步依托数字化工具搭建智慧监管平台，智能风控系统嵌入鉴证、风险防控等核心业务，标准化线上底稿归档系统实现全业务流程留痕可追溯。常态化警示教育引导员工由“被动约束”转向“主动自律”，构

建“支部统筹、党员带头、全员自律、层层监督”的立体化监管格局。

六、深耕文化建设，凝聚奋进力量

支部坚持以高质量党建引领企业文化建设，常态化落实“三会一课”、主题党日等制度，累计开展三会一课24次、主题党日12次，持续强化党员政治素养和责任意识。创新“党建+团建”系列活动，一方面举办年会、职工运动会、读书分享会等文体活动，打造企业文化墙展示职工风采，营造团结奋进、协作共赢的团队氛围；另一方面深耕女性职工关怀与青年人才培养，每年“三八”妇女节组织红色观影、职业成长分享会，组织女职工参与行业女性大讲堂；建立党员骨干“传帮带”机制，以老带新助力青年员工快速提升专业能力。党建赋能文化建设成效显著，团队专业胜任能力测评合格率逐步提升，形成“人人重质量、人人守合规、人人拼业绩”的良性发展生态，为分公司持续拓展市场提供内生动力。

七、深化党建业务融合创新赋能行业高质量发展

党建的生命力在于深度融入业务、赋能业务发展。信永中和税务郑州分公司党支部构建的三大党建融合模式，有效破解了党建与业务“两张皮”问题，实现党建工作与执业经营、合规建设、人才培养、文化发展同部署、同推进、同落实，为税务师行业两新组织党建业务融合提供了务实可行的基层经验。

下一步，支部将持续深化党建与业务融合发展机制，积极拓展“党建+数字化转型”融合新场景，推动智慧党建与智慧执业监管深度协同；优化党员骨干“传帮带”考评体系，强化青年党员、青年人才培养，打造高素质、专业化税务服务人才梯队。

征途漫漫，惟有奋斗。信永中和税务郑州分公司全体员工笃行“为人信、求道永、执事中、取方法和”核心价值理念，坚定理想信念、牢记岗位使命，以时不我待、奋勇争先的奋进姿态，持续深化党建与业务融合实践，主动扛起涉税服务社会责任，以党建引领赋能高质量发展，为市场主体提供合规、优质、专业的涉税服务，持续为税务师行业规范化和区域经济高质量发展贡献专业力量。

党建引领 诚信为本 塑品牌形象

——中汇安和（河南）税务师事务所党支部



近年来，中汇河南所在省行业党委、省行业协会及税务主管机关的领导和关怀下，我所及员工荣获了“全国税务师行业创新服务先进基层党组织”（2019年）、“全国税务师行业先进基层党组织”（2021年）、“全国税务师行业优秀党务工作者”（2021年）、“河南省税务师行业优秀共产党员”“河南省最具影响力税务师事务所”、中国税收筹划年会副会长单位、西南财经政法大学实践教育基地、河南财经政法大学实践教育基地等荣誉。

其中，耿永强所长担任了河南省税务师协会行业党委委员，王建美所长担任了河南科技大学客座教授。骨干员工还分别担任了西南财经大学财税学院研究生校外导师、河南省科技大学管理学院研究生校外导师、河南省科技厅专家库专家、洛阳市新

阶层联谊会理事、洛阳市行政执法监督员、涉案企业合规第三方监督评估机制专家库专家等职务。

一、以制度做保障，以培训为抓手，建立学习型组织

1.在制度保障上，我们制作了员工手册，从人才梯队建设到新员工入职工作培训、管理、激励、关怀等方面详细地列明，每年将人才工作排在各项工作的首位。在经费支持方面均给予切实保障。

2.在人员培养上，我们注重员工的全方位培训。员工入职时，我所就安排了业务培训和制度培训，以便新员工能够更快地适应新的环境和工作。日常我们为员工准备了各项财税专业培训和提升综合素质的培训。

3.建立学习型组织、提升业务品质。学习型组

织是我们这个所多年来的传统。我所每年派遣员工积极参加中税协、省税协、中汇税务等各方组织的外部业务培训。年均组织内部培训、课题分享、知识竞赛多达20余次。即便在疫情管控期间，我们也通过线上的方式进行了各类培训。在中汇体系内，我所定期与兄弟所进行业务分享、交流，把最新的业务类型、项目经验及内部管理经验与员工分享。正是因为平时业务知识的积累和交流，在2016年营改增期间，我所才从全国各大所、四大参与的洛阳银行“营改增”项目招标中，脱颖而出成为河南省唯一一家中标总行级别的本地事务所。并顺利圆满完成项目。2025年，我所员工杭宇飞代表河南省组队参加了中税协组织的全国税务师行业职业能力竞赛并获得优秀名次。

此外，我们还积极参加中国法学会财税法学会、中国税收筹划年会等国内财税法界的顶级论坛。在这些会议中，我们与国内财税法专家、大咖交流、分享最新、最权威的观点、理论。

4.为员工搭建自我提升平台

我们重视员工综合素质的提高。三八妇女节，我们邀请了礼仪专家、心理咨询专家为员工讲授礼仪、心理咨询课程。在进行项目管理培训期间，我们斥巨资邀请了英国标准协会（BSI）专家为员工讲授项目管理课程。

每年注税、注会考试，我们为员工提供带薪假期。员工生日我们会准备一份精美的生日礼物。新年、春节及国家节假日，我们会为员工准备过节津贴。每年在夏季给员工放高温带薪假期等。这些福利措施，促使员工与我所同心并进，同题共答。

近三年来，我所员工中具有注税、注会资质的比例持续增加，占全所员工三分之一以上，年龄均在35岁以下。这充分证明了我所学习型组织的建立卓有成效。

二、以诚信执业为本，以品牌建设为核心竞争力，践行高质量发展之路

中汇河南所像鸟儿爱惜自身羽毛一样珍惜品牌声誉，我们从不追求无序、盲目的规模扩张，而是把做优做强作为我们发展的目标。我们在执业的实践中深深地感受到，只有恪守诚信之本、提升执业品质、全面准确完整地理解税法，才能获得税务主管机关、业界及客户的持续性认可，真正地把品牌做优做强。

1.转变思维方法，提升执业品质。我所号召党员干部及业务骨干率先践行“两个主义，三个中心”，即：现场主义、专业主义；商务结算中心、政策研判中心、客户服务中心。把专业人员只注重具体项目的传统视野转变为执业服务的全过程。把传统的单打独斗服务模式升级到了团队服务的“阿米巴”模式。自践行“两个主义、三个中心”以来，每个业务人员从“等、靠、要”的思想转变成为项目的全方位的管理者，大家干劲儿更高了，“获得感”更足了，执业品质更加优异。

2.紧扣“三个良性循环”，改变工作的出发点和落脚点来提升执业品质。市场、客户、人才这三个要素的良性循环，是我们所有工作的出发点与归宿。人才的良性循环是三个良性循环中的核心要义。人才留住了，客户、市场才能不断发展。客户、市场发展了，人才队伍就能源源不断地壮大。近些年，我所着力建立了一支科学、有序的人才梯队。我们广开“才”路，从校园中选拔优秀毕业生实习，轮流跟随项目经理轮训三个月，最终确定一位导师辅导成长。“导师制”实施以来，我所现有年轻党员、业务骨干皆出自此。例如党员王佳宁同志，他毕业于西北政法学院，2014年校招入所跟随耿记贞同志学习，现已获得双注资质，并已成为业务骨干、项目经理。

3.建立完善项目全生命周期，从制度保障和业务监管上提升业务品质。执业质量是我们生存和发展的生命线、金饭碗。我所严格按照税收征管法等相关法律法规、中税协相关执业指引以及中汇税务“五统一”的相关要求进行执业和内部管理。

近年来，我所在制度上不断进行充实完善，依托ERP线上管理平台，形成了项目生命周期的全流程管理模式，即：项目的每个节点都有对应人、项目的每个环节都有账表单，对项目分配、承做、项目交付验收、后期走访都进行了有效规制，最终形成了完整的业务闭环。

和业界其他事务所一样，我们在执业工作中经常遇到一些问题。关键是发现了问题，如何如何用正确的态度和方法解决问题。我们从问题的本源出发，从制度上找线索、纠偏差。以点带面、不断自我纠偏。

执业品质好，带来的是客户品质优，忠诚度高。

多年来，中汇河南纳税信用一直保持A级、税务师等级3A、客户“零投诉”，行业监管机关“零处罚”等记录。2022年，我们被河南省行业协会评为“最具影响力税务师事务所”。2023年至今，中汇河南所涉税中介信用获得最高的TSC5级。我们常年客户（服务3年以上）有145户，占比78%；服务十年以上客户66户，占比36%。

三、践行企业公民责任，塑专业品牌形象

（1）我们既是税法的践行者，亦是税法的传播者。多年来，我们与税务机关纳税部门一道，每年免费为纳税人、缴费人开展各类培训活动达五十

余次。在2019年个税改革期间以及2022年新的组合式税费支持政策落实期间，在税务主管机关和行业党委的指导下，我们发动党员骨干，免费为全省多个行业万余纳税人、缴费人开展了各种形式的个税免费培训以及组合式税费的宣讲工作。辅导企业如实申报、正确运用留抵退税等政策，加强风险防控。

（2）我们热心社会公益，努力践行企业公民责任。新冠疫情期间，公司党支部为员工及时提供疫情防护用品。同时组织全体员工捐款，党员骨干带头积极踊跃传递爱心，为河南科技大学第一附属医院捐赠现金2万元，以实际行动为抗击疫情贡献绵薄之力。

郑州7.20水灾时，我所党支部第一时间为郑州、新乡送去救灾急需物资。同时号召全体党员及员工为灾区人民群众捐款。

多年以来，我所党支部持续为儿童福利院、军烈属捐款捐物，获得了社会普遍赞誉。

在下一步工作中，中共中汇开来（河南）税务师事务所党支部将继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、新时代治国理政思想，积极学习中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于进一步加强财会监督工作的意见》及中税协要求。坚持依法依规、诚实守信，持续强化自律，尽好“看门人”的监督职责。教育执业人员以诚为本，以诚为荣，确保事务所发展始终沿着正确方向前进。努力实现党建与事务所的发展互荣共进、和谐发展。

党建领航专业赋能 促进行业服务高质量发展

——郑州郑东新区税务师事务所联合党支部（河南信君税务师事务所）

近年来，河南信君税务师事务所深入贯彻落实新时代党的建设总要求，紧扣税务师行业“围绕业务抓党建，抓好党建促业务”的工作主线，将党建工作嵌入法人治理、合规建设、业务拓展全链条，形成“党建强、发展强”的双赢格局。2025年，事务所各项业务收入突破200万元，同比增长50%，客户满意度保持在98%以上，走出了一条党建引领专业服务高质量发展的特色之路。

一、组织筑基：把党的领导嵌入事务所管理及质量控制

以前党支部活动多是学习文件，领会文件精神及要领，多在理论层面进行交流和探讨，现在支委成员直接参与重要管理及业务活动。河南信君税务师事务所在人员考核评价晋升、风险防控、质量控制、核心决策中实现党组织前置审议。

2023年以来，在各级别项目负责人考核中，引入政治素养及业务能力相结合的考核机制；在业务质量把控方面，以社会利益为导向，锤炼党性修养，严守政策法规；目前有2名助理人员，因政治素质过硬，业务能力扎实，顺利晋升为三级项目经理，并已推荐为后备党员人选。

在2025年税务咨询业务承接中，采纳支部建议，否决客户提出的不合理咨询意见3项，并结合税收相关政策，给客户提出合规改进建议7条；同时又完善了事务所内部的《业务质量控制制度》，将党性建设及政治素养提升等方面也列入制度保障。

在业务执行管理中，创新实施“支部建在项目上”。针对跨地区税务审核、税务筹划等周期超过半个月的重大项目，单独成立临时党小组。2025年承接某国企税务清算项目时，临时党小组带领3名

业务骨干攻坚，发挥党员的带头作用，严格按税收相关政策制定业务流程，审核业务重点，梳理业务难点，与对方税务人员沟通各项应缴税款，在此次业务中，发现潜在税务风险点5个，提出优化方案为企业节税340万元。

2026年一客户接到税务风险预警通知，主管税务部门要求企业进行自查补税，客户负责人不熟悉税收政策，办税人员是一名年轻小姑娘，业务经验及税收知识较欠缺，也不清楚公司是不是该补税，客户负责人认为稽查就是税局强征税收，一度打算摆烂躺平，不配合税务部门要求，得知情况后，我方项目人员耐心与该公司负责人进行了沟通交流，并把相关税收征管精神及政策也进行普及，沟通后得知公司负责人也是一名党员，感觉一下子距离拉近，共同的话题也多了，经过对接交谈，该公司负责人不仅对风险预警有了新的认识，而且主动配合税务部门要求，对相关业务进行梳理核对，对自身不合规的地方进行了完善，最终以政策为基础和税务部门进行沟通，达到了双方都很满意的结果。

党员发展与人才培养深度融合机制成效显著。实施“双培工程”，近三年将2名党员培养成项目负责人。设立“党员先锋岗”责任区，要求党员在执业质量、廉洁自律等方面作出公开承诺。2025年党员带队小组业绩突出，效率提高，客户满意度大幅提升，成为业务小组的标杆。

二、联学联建：构建资源共享的业务生态圈

通过税企党建共建，我们不仅解决了政策落地“最后一公里”问题，还拓展了约6家优质客户。河南信君税务师事务所两名党员，受郑州市科技局邀请，对辖区内企业进行高新技术企业认定的财务

政策宣讲，特别是对与税务相关的研发费用加计扣除政策进行了细致讲解，强调研发费用归集不准确不完善的风险，参会企业反馈受益匪浅，部分企业会后还主动邀请我们进行相关政策辅导，在辅导过程中，一般建议企业的党员共同参与业务研讨，有了党员的共同身份，有了党组织的制度保障，彼此的诚信和信任大幅提升，业务质量方面更能按相关要求执行。

三、诚信铸魂：以党纪约束筑牢执业生命线

“这份报告必须修改，虽然客户希望‘灵活处理’，但作为党员必须坚守底线。”在2025年某上市公司企业所得税汇算清缴项目中，项目组党员注册税务师黎延许坚持原则，拒绝客户不合理要求，这是河南信君税务师事务所将党纪教育融入执业流程的生动缩影。

事务所建立“党性教育+诚信教育”双轨机制，每月开展“诚信微课堂”，将《税务师事务所及其从业人员与税务人员交往行为规范（试行）》与党章党规结合学习。创新实施“廉洁执业承诺书”制度，所签业务合同须附党员带头签署的廉洁条款。

四、攻坚克难：让党员成为业务突围先锋队

面对复杂业务，事务所组建“党员攻坚突击队”，在急难险重任务中彰显担当。2025年某公司计划享受退税优惠政策，但这家公司业务量较大，商业模式也各种各样，进项税也种类繁多，且资料分散在各个部门，梳理起来难度很大，因此税务部门一直没有批复退税，该公司请事务所进行梳理核对，以便和税务部门沟通，当时部分项目经理认为资料多，对方相关人员也有变更，配合不积极，且有些新来人员对此业务又不清楚，略显畏难情绪，担心工作后最终得不到税务部门认可，党员黎延许此时主动请缨，以身作则，带领小组成员，对每一笔业务所涉资料逐项进行梳理归集、查询核对，不厌其烦地与各相关部门逐笔核对，经过近三周的细致工作，

资料收集完整，金额核对无误，最终达到了企业的预期效果。

五、文化润心：以红色文化涵养职业精神

事务所打造“红色讲堂+书香支部+志愿服务”三位一体文化阵地。每周五开设“午间微党课”，由党员轮流分享党史故事与执业感悟；设立“党员图书角”，藏书百余册，其中财税专业书籍占比60%。

创新实施“师徒制”党建传承模式，每位党员项目负责人带教2-3名青年员工，既传业务技能又传政治品格。

人文关怀增强组织凝聚力。建立党员“政治生日”慰问、困难职工帮扶等制度，近三年累计投入10万元改善员工福利。2023年—2025年员工流失率降至10%，远低于行业25%的平均水平。

传承红色基因，创新教育载体，以生动影像替代单一理论学习，丰富主题党日、“三会一课”形式，红色故事感染力强，让党性教育更鲜活、入脑入心，解决传统学习枯燥问题。观影活动融入党建党性教育，不忘历史，铭记先烈。每年根据新上映的红色影片，定期组织党员观看电影，从影片中重建爱党爱国激情，忆苦思甜，近几年上映的爱国影片，如《南京照相馆》《红飘带》及近期正在播出的《四渡》等，及时组织全体员工进行观看。

六、融合成效：党建引领高质量发展

党建与业务的深度融合催生显著成效：2023—2025年，事务所业务收入年均增长20%；党员人均贡献率从20万元提升至40万元；客户续约率保持在95%以上，投诉率为零。

“实践证明，党建不是抽象的口号，而是实实在在的生产力。”河南信君税务师事务所将继续深化“党建+业务”模式，计划到2026年实现党员在项目负责人中占比达70%，培育5个“党建业务融合示范项目”，以高质量党建引领事务所向全国一流涉税专业服务机构迈进。

党建与业务深度融合 赋能行业高质量发展

——河南瑞同凯桥税务师事务所党支部

一、党建嵌入治理架构，筑牢合规执业根基

合规是税务师行业的立身之本，健全完善的法人治理体系是事务所行稳致远的根本保障。中共河南瑞同凯桥税务师事务所党支部坚决落实行业党建工作部署，持续推动党的领导内嵌于治理体系、落地于经营实践，建立“党支部前置研究、经营层落地执行、风控层全程监督”的闭环治理机制，清晰界定党组织在重大决策、合规管理、风险防控、人才任用等关键工作中的前置审议权责，从制度根源上杜绝“重业务、轻合规、弱党建”的行业共性问题。

中共河南瑞同凯桥税务师事务所党支部牵头梳理完善执业管理、风险管控、廉洁从业等系列制度12项，把党建工作要求、廉洁执业准则全面嵌入业务全流程。针对企业所得税汇算清缴、土地增值税清算等高风险鉴证业务，专门成立党员合规质控专班，实行党员全程把关、全程复核、全程追责的工作机制，确保高风险业务必有党员牵头、重点项目必有党员负责。每季度常态化开展合规警示教育，组织全员学习行业监管规定和典型违规案例，筑牢全员合规执业思想防线。

严格落实重大事项党支部前置审议制度。2025年以来，中共河南瑞同凯桥税务师事务所党支部累计前置审议重大经营事项18项，提出合规优化建议20余条，审慎否决3项存在执业风险、不符合行业规范的合作项目，从源头防范执业风险。依托党建赋能合规治理，事务所全年实现执业零违规、零有效投诉、零负面舆情，客户满意度提升至98%，连续多年获评行业A级信用机构，合规治理水平持续领跑区域行业。

二、深化联学联建机制，构建协同服务格局

中共河南瑞同凯桥税务师事务所党支部充分发挥涉税服务机构连接税务部门与市场主体的纽带作用，跳出“单一党建、封闭党建”模式，积极搭建税所、企所多维联建平台，以党建联动促业务联动、

以资源互通促服务升级，切实把党建优势转化为服务实体经济、优化税收营商环境的实际成效。

在税所共建方面，党支部与属地税务局税源管理、纳税服务科室党支部建立常态化共建机制，定期开展联学联建、政策共研、业务共训，全年开展主题共建活动12场次，精准对接最新税费政策和征管要求。组织党员骨干参与公益纳税服务，全年开展线下政策宣讲36场，覆盖中小微企业800余户，精准辅导企业落实各项减税降费政策，有效帮助市场主体纾困解难。

在企所共建方面，聚焦产业园区企业涉税痛点，常态化开展“党建助企、合规护航”专项行动，组建党员志愿服务小队，一对一为企业提供涉税风险排查、账务规范整改、税费优惠落地等定制化服务。2025年累计为园区重点企业排查涉税风险46项，出具合规整改方案38份，有效帮助企业化解隐性涉税风险、规范财税管理体系。同时积极参与行业党建互通交流，学习借鉴省内外优秀机构融合发展经验，丰富合规咨询、税务合规体检等特色业务供给，持续提升综合专业服务能力。

三、党员攻坚示范引领，激活业务发展动能

中共河南瑞同凯桥税务师事务所党支部始终坚持以业务发展成效检验党建工作成效，把业务攻坚主战场作为党建工作的主阵地，广泛设立“党员示范岗”“党员攻坚岗”，引导党员骨干在疑难业务、高端项目、市场拓展中当先锋、作表率，有效破解业务发展瓶颈，推动事务所业务转型升级、提质增量。

针对跨境涉税服务、企业并购重组涉税处理、大型项目土地增值税清算等专业性强、风险度高的高端业务，党支部专项组建党员攻坚专班，由党员业务带头人牵头攻坚、精准施策。2025年以来，党员专班累计承接高端疑难项目22个，同比增长37.5%，所有项目办理合格率100%，高端业务增量占全年营收增量的62%，成为事务所核心增长板块。在多



个大型项目服务过程中，党员团队凭借严谨细致的执业态度和专业高效的服务能力，精准梳理政策适用范围、规范全流程业务操作，有效帮助企业防范涉税风险、降低经营成本，打造了多项可复制、可推广的高端涉税服务标杆案例。

在常态化经营中，党员骨干主动担当市场拓展、客户维护核心重任，深耕中小微企业财税服务市场。2025年事务所新增合作客户126家，客户留存率提升至95%，整体营收同比增长15%，实现稳健高质量增长。同时，组织全体党员签订廉洁诚信执业承诺书，建立党员执业信用台账，常态化开展廉洁从业警示教育，始终坚守诚信执业、合规服务底线，树立税务师行业清正、专业、务实的良好社会形象。

四、党建凝心铸魂育人，涵养企业文化底蕴

中共河南瑞同凯桥税务师事务所党支部坚持以党建引领文化建设、以红色文化凝聚人才队伍，将红色初心、诚信执业、财税工匠精神深度融合，打造党建引领、崇德向善、实干担当的特色企业文化，持续增强团队凝聚力、向心力和战斗力，为行业长远发展筑牢人才根基。

在人才建设上，创新推行“党建+师徒结对”培养模式，由党员骨干结对帮带青年员工，手把手传授业务技能、执业规范和从业操守，全方位助力青年员工成长成才。常态化开展政策研学、业务培训、技能比武、红色教育等活动，全年组织各类学习培训20余场，全面提升青年员工政治素养和专业执业能力。2025年新增持证税务师2名，青年人才梯队逐步成型，团队人员流失率严格控制在5%以

内，建成一支政治可靠、业务精湛、作风扎实的涉税专业服务队伍。

在文化培育上，依托主题党日、公益服务等多元载体，组织开展“三八”节女性健康讲座、“六一”以书换蔬公益活动、秋季运动会等团建活动，营造积极向上的“家园文化”。积极践行社会责任，全年开展公益志愿活动14场次，免费为群众和小微企业提供涉税咨询2000余人次，切实发挥涉税专业服务机构公益赋能作用，持续传递行业正能量。

五、实践启示与工作展望

长期党建与业务融合实践充分证明，党建是税务师行业高质量发展的根本引领和核心保障。只有坚持党建与业务同频共振、互融共促，跳出“就党建抓党建”的思维定式，把党建工作贯穿经营发展、合规服务、队伍建设全过程，才能真正破解“两张皮”问题，实现以党建强治理、以党建促合规、以党建优服务、以党建聚人才的良性发展格局。事务所形成了党建融入治理、融入合规、融入业务、融入服务、融入文化的一体化融合路径，有效夯实发展基础、提升核心竞争力。

站在建党105周年全新发展起点上，中共河南瑞同凯桥税务师事务所党支部将持续深化党建与业务深度融合，不断完善融合工作机制、创新融合载体。持续强化党建引领合规治理，深化税企党建共建、助企纾困专项服务，紧跟行业发展新形势，持续精进专业能力、优化服务体系、锻造过硬队伍，以高质量党建赋能税务师行业高质量发展，为服务税收现代化建设贡献更多基层力量。

以党建强根基 以融合促发展

——南阳华信税务师事务所党支部



为热烈庆祝中国共产党成立105周年，深入贯彻落实涉税专业服务行业党建工作部署要求，破解行业党建业务“虚化、碎片化、两张皮”痛点，南阳华信税务师事务所坚持政治领航、党建铸魂，锚定党建嵌入治理、合规筑牢根基、专业赋能发展、服务回馈社会主线，把党的建设全面融入法人治理、执业风控、人才培养、涉税服务、行业自律全过程，探索党建、业务双向赋能、同频共进的实践路径，以高质量党建引领事务所规范化运营，助力税务师行业高质量行稳致远。

一、锚定治理筑基，理顺权责架构，实现党建融入内部治理常态化

完善党建引领法人治理体系，是涉税机构合规经营的根本前提。我所坚持党建工作与治理架构同步谋划、议事规则同步修订、权责清单同步落实，压实党组织政治引领作用。

一是落实双向进入、交叉任职。本所现有从业人员26人，党员3名，设立独立党支部，严格落实行业党建要求，实行支部书记、所长“一肩挑”，支部委员全部进入经营管理层、风控委员会，业务部门负责人择优吸纳为党员骨干，构建“党组织引领、

管理层落实、全员协同执行”治理格局，杜绝党建工作边缘化。修订合伙协议、内控章程，增设党建工作专项条款，明确党组织参与重大经营决策、重大风险研判、人事任免、薪酬核定等法定权责，将党建工作经费足额纳入年度经营预算，近两年累计拨付党建专项经费4万元，夯实党建工作保障。

二是健全议事联动会商机制。建立“支部前置研判、管委会审议、风控终审”三级决策机制，凡是重大业务承接、高风险涉税鉴证、对外合作签约等事项，必须经由党支部前置政治研判、合规审核。2025至2026年上半年，党支部前置审议重大经营事项41项，依规否决虚开发票鉴证、违规税务筹划等高风险业务4项，从治理源头防范执业风险，筑牢事务所合规经营底线。

三是优化双向考评机制。重塑全员绩效考核体系，摒弃重业务、轻党建考评导向，将政治素养、诚信执业、党纪行风、志愿服务纳入全员考核。落实党员执业负面清单，将执业投诉、违规惩戒、廉洁失范作为评优晋升一票否决事项。近两年来，所内提拔项目负责人、优秀执业老师10人，党员占比30%，实现党建实绩与职业发展深度绑定。

二、聚焦合规立身，深耕执业自律，筑牢行业诚信执业红色底线

诚信是税务师行业立身之本，我所以党建引领行业自律建设，把廉洁执业、依法服务作为支部常态化工作，推动党建红线转化为执业底线。

一是压实党员合规示范责任。设立合规监督党员责任区、红色风控岗，选拔政治过硬、业务精湛的骨干党员专职负责业务复核、底稿审核、风险排查，覆盖土地增值税清算、企业破产涉税鉴证、研发费用归集等高风险业务全流程。全体从业人员签订《廉洁执业承诺书》《行业诚信自律承诺书》，党员全员公开执业承诺，主动接受行业、客户双向监督。近三年，我所承办涉税服务项目120余项，实现服务投诉零发生、行业惩戒零纪录、涉税违规零舆情。

二是常态化开展党纪行风警示教育。依托“三会一课”、主题党日，常态化开展党纪法规、涉税中介违规典型案例警示教育，每月开设“财税合规课堂”，同步学习税收征管法、行业自律准则，累计开展合规研学20场次，覆盖全员200人次。建立月度执业自查、季度风控复盘、年度全面审计长效机制，近两年累计整改执业瑕疵问题32条，整改闭环率100%。

三是涵养清正执业家风。依托支部党建文化建设，常态化开展廉洁谈话、青年谈心谈话，紧盯业务对接、费用报销、客户往来廉洁风险点，严禁收受客户礼品礼金、违规承揽业务，构建亲清涉税服务关系，涵养风清气正执业生态。

三、创新融合载体，拓宽实践场景，激活业务发展内生动力

立足涉税专业服务主业，打造党建+联学共建、党建+攻坚服务、党建+人才培养、党建+行业共治四大融合载体，以党建赋能业务提质、服务增效，全部工作配套量化数据、实操案例，杜绝形式化党

建。

（一）党建+联学共建，搭建多方协同服务矩阵。打破事务所党建封闭化困境，纵向联动税务机关、横向联动实体经济企业、纵深联动新联会党组织，构建多维共建体系。一是税所联建聚合力，与属地税务局业务科室、纳税服务部门党支部结对共建，常态化开展政策共学、风险共治、服务共研，累计开展联合党日12次，联合编制涉税风险指引3册，助力优化征纳沟通机制，所内执业研判准确率提升27%。二是企所共建惠实体，对宛城区和卧龙区新联会会员单位31家制造业、高新技术企业、专精特新企业党组织，组建党员涉税志愿服务队，精准推送税费优惠政策，开展免费涉税体检。2025年以来，累计上门纾困辅导36次，排查化解历史涉税风险57项，精准辅导企业享受税费减免1680万元，切实助力实体经济减负增效。三是校企联建育人才，卧龙区委统一战线工作部携手本地理工学院和河南工院共建党建育人实训基地，推行党员导师帮带制度，定向培育涉税专业人才，近三年吸纳大学生持证人才13人，青年员工税务师持证率有很大提升，破解行业人才断层难题。

（二）党建+攻坚克难，扛起急难险重服务使命。聚焦破产清算、涉税争议化解、资产重组等疑难复杂业务，组建党员涉税攻坚突击队，主动承接重难点业务，发挥先锋模范作用。

一是攻坚破产涉税处置，2025年承接辖区五家实体企业破产清算专项服务，事务所作为破产管理人办理破产案件11件，取得了优秀管理人的荣誉，破产案件涉税账目繁杂、债权债务历史遗留问题突出，3名党员骨干专项驻场，梳理千余条涉税数据，厘清欠缴税费、留抵退税、职工个税等重点事项，出具合规清算方案，保障破产程序平稳推进，助力盘活闲置资产1.2亿元。

二是护航汇算清缴攻坚，连续两年在企业所得

税汇算清缴高峰期，开设党员便民服务专班，落实延时服务、周末值守制度，线上线下答疑200余条，保障70余户服务对象按期办结汇算业务，业务办结差错率同比下降71%。

三是辅导电商企业合规经营，2025年在推进“同心出彩才智进百企”专项行动中，我所作为卧龙区“三师”服务团的参与单位，共派出6名注册会计师和税务师，与律师组成3个小组，党员占比50%，深入卧龙区电商产业园区，走访商户，为57家电商企业上门讲解税费优惠政策，协助企业梳理涉税风险、纳税申报，实现合规经营，无偿提供财税实操指导，实实在在为电商经营主体解决经营难题。

四是走出去与其他协会交流学习，路慧作为党支部书记，主动作为，联系天津市公共关系协会，近两年来，双方互动交流9次，拓展优质客户8户，为客户财税合规提供技术支撑，增加事务所收入32万元。

通过交流学习，有效拓宽了工作思路，打破传统运营局限，吸收先进业务模式与市场化运营经验，搭建跨行业、跨协会资源合作平台，拓展多元化业务渠道与增收路径，丰富事务所服务品类，整体运营效能、行业影响力与综合收入水平得到显著提升。

（三）党建+业务提质，优化主业经营发展质效
坚持党建赋能市场化经营，摒弃粗放拓客模式，打造“财税护航”党建服务品牌，深耕科创财税、国企风控、合规鉴证优质赛道。依托党建公信力拓宽业务渠道，近两年国企、科创企业、规上实体企业优质客户占比由52%提升至62%；全所营业收入年均增长12%，业务结构持续优化，高附加值合规鉴证、涉税风控业务占比突破55%，实现合规经营与效益增长双向共赢。

（四）党建+行业共治，履行行业社会责任
主动配合行业党委、税务主管部门监管工作，

落实行业专项整治、执业自查工作要求，党支部牵头梳理中介执业风险台账，报送行业监管自查报告7份。选派3名党员骨干参与行业自律巡查、执业质量评审工作，协助帮扶辖区3家小型税务师事务所规范内控流程，分享党建合规融合经验。积极参与行业党建交流，输出基层事务所党建实操范本，发挥行业基层党组织示范引领作用。

四、厚植红色底蕴，凝聚同心合力，锻造高素质涉税服务队伍

坚持党建引领企业文化建设，将红色文化内嵌企业文化内核，凝聚干事合力。一方面强化青年思想引领，实施青年党员培育计划，建立青年骨干和妇女小组台账，开展红色研学、岗位练兵、技能比武活动8场，筑牢青年和妇女从业人员政治底色。另一方面践行社会责任，常态化开展公益财税宣讲、助企纾困、乡村振兴财税帮扶活动，深入园区、乡村组织开展普法宣讲21场，免费为涉农主体、个体工商户提供涉税咨询50余次，彰显涉税行业社会责任。依托党建凝心聚力，近两年员工流失率降至5%，团队稳定性、专业凝聚力显著提升，打造政治过硬、业务精湛、作风优良的涉税服务队伍。

站在建党105周年新起点，我所党支部将持续深耕党建与业务深度融合，紧扣涉税服务行业发展大局：一是持续完善党建嵌入治理长效机制，细化前置审议、风险研判工作流程，推动党建治理制度化、标准化；二是深耕数字化党建赋能路径，依托财税数字化工具，打造“智慧党建+智能风控”新模式，提升执业风控精准度；三是擦亮行业党建服务品牌，深耕实体经济涉税服务，全力护航地方产业发展。四是总结凝练融合工作经验，积极参与行业党建交流，以基层事务所党建微光汇聚行业发展合力，坚定不移以高质量党建引领税务师行业高质量发展。

以“四个融合”推进党建业务同频共振 赋能高质量发展

——济源市宏源税务师事务所党支部



济源市宏源税务师事务所有限公司始终坚持以党建为发展引擎，把党建工作嵌入事务所法人治理、合规经营、专业服务、人才培养全链条，探索“党建领航、专业赋能、合规固本、服务惠民”融合发展模式，2022年以来，业务量持续实现20%以上的年度增长，相继被国家税务总局河南省税务局评为TSC5级税务师事务所，被河南省注册税务师协会评为“最具影响力税务师事务所”，被中共济源市党工委统战部和济源示范区工商业联合会等党政单位联合授予“济源首届52家济源示范区优秀中介服务机构”称号，并在济源示范区高质量发展大会上授牌表彰，成为济源市营商环境发展促进会首批60家企业会员之一，被河南省发展和改革委员会纳入河南省省级民营经济服务机构名单（第一批次），获得政府、企业、社会的广泛认可，走出了一条党建业务同频共振、双向赋能的高质量发展之路。

一、坚持党建与业务密不可分同时抓的理念。

该公司坚持党建与业务密不可分同时抓的工作理念，在日常工作中，把党建工作和业务工作一起谋划、一起安排、一起落实、一起检查，以党建工作效能推动业务工作发展，以业务工作实绩检验党建工作

成效，对外有效树立了公司良好形象，保障了公司政治站位立场稳、政治方向无偏差，避免了党建流于形式、党建业务“两张皮”的问题。

二、把牢“内嵌”“融入”两个融合关键。该公司坚持以“内嵌”“融入”作为党建业务融合发展的关键，将党建融入公司治理各环节。一是坚持将党的领导内嵌到公司管理体系。把党组织建设融入法人治理顶层设计，构建“党支部班子+经营管理层”交叉任职机制，党支部书记兼任事务所总经理，党员骨干分别担任业务部、质控部、市场部负责人，重大业务规划、风险管控、人才激励、收费标准调整等事项实行党支部前置研讨、集体决议，在组织人事、业务考核中把融合从“软任务”变成“硬约束”，把融合的实效纳入党建和业务双向评价考核。二是坚持把党建学习内嵌融入业务提升。组织党员干部常态化赴济源愚公移山实践基地进行学习提升，相继到兰考焦裕禄同志纪念馆、井冈山革命根据地、行走黄洋界、茅坪等红色旧址，走进毛泽东同志旧居地开展专题党建学习，系统学习坚定信念、艰苦奋斗、实事求是、敢闯新路、依靠群众、勇于胜利的红色精神，结合税务师服务市场

主体的本职工作进一步统一思想，将“依靠群众”理念化为对应服务地方实体经济的根本使命。深刻领会迎难而上艰苦奋斗的红色精神，结合税务行业痛点——土地增值税清算、历史遗留涉税鉴证、大额风险排查业务流程烦琐、争议难点多、从业人员普遍存在畏难情绪，由3名注册税务师党员牵头组建风险审核专班，将党建廉政要求嵌入业务全流程。针对企业所得税汇算清缴、土地增值税清算、税务稽查应对等高风险业务，建立“党员初审、骨干复核、支部抽检”三级审核机制。2025年至今，党员专班累计复核涉税鉴证、纳税筹划业务126户次，排查涉税风险点370余处，推送企业涉税风险提示210余条，事务所全年执业零投诉、零行政处罚，行业信用评价连续保持A级。

三、围绕“四大维度”推动事务所经营实效。

围绕联学联建、诚信执业、业务攻坚、企业文化等四大维度开展企业管理。一是联学联建聚合力，搭建税企红色服务平台。与济源市税务局机关党委、辖区重点企业党支部常态化开展联学联建，联合举办“红色精神+税费服务”主题党日，结合两次研学和学习心得开展交流。每季度组织税、企、事务所三方政策沙龙，精准解决行业共性涉税问题，每月开展1次政策共学、业务共研活动，已联合开展税费政策宣讲、党建廉政座谈14场，既组织党员税务师学习全面从严治党、行业廉洁执业相关要求，也联合税务机关党员干部梳理最新税费优惠政策，打通政策落地“最后一公里”，通过双向联学，同步规范事务所从业人员廉洁执业行为，明确禁止有偿中介、利益输送等违规行为，签订《党员廉洁执业承诺书》42份，全员树立诚信执业底线思维，既辅助税务机关提升征管质效，又帮助企业规避涉税风险，实现三方共赢。二是党建引领合规治理，坚守诚信执业底线。愚公移山坚韧不拔、井冈山革

命队伍纪律严明、焦裕禄廉洁奉公的精神，已成为事务所法人治理、执业风控的核心准则。党支部牵头修订执业合规制度，设立党员合规监督岗，所有鉴证、清算业务必经党员复核，建立全流程执业风险台账，常态化开展红色廉政警示教育，结合革命先辈清廉事迹规范执业行为，杜绝低价竞争、虚假筹划、不实出具报告等行业乱象，近年来，事务所执业报告零投诉，行业专项检查无违规记录，连续获评济源涉税中介诚信经营示范机构。三是党员带头攻坚拓业务，实干拓展服务边界。将井冈山敢闯新路、焦裕禄迎难而上的奋斗精神融入业务拓展。针对济源涉农产业、建筑地产、制造行业细分需求，党员骨干牵头定制专属涉税服务方案：面向农业合作社开发涉农税费优惠打包辅导，为建筑企业打造异地预缴、土增清算一体化服务。2025—2026年度事务所服务客户数量同比提升28%，经营规模稳步增长；同时主动承接税务部门交办的公益服务、行业调研任务，主动履行涉税专业机构社会责任。四是红色文化浸润团队，塑造正向企业文化。把井冈山、兰考红色研学纳入员工常态化培训，新员工入职第一课开展红色精神学习，每月举办红色故事分享会，展示两次研学现场照片、党员攻坚典型事迹；建立老党员带教青年员工帮扶机制，在实操中传递清廉务实的执业理念。红色文化建设显著提升团队凝聚力，近一年无核心业务人才流失，形成“学红色精神、做诚信税务师”的团队氛围。

站在中国共产党成立105周年新起点，济源市宏源税务师事务所有限公司将持续深化党建与业务深度融合，持续探索党建与土增清算、涉税鉴证、行业监管、企业服务更深层次融合模式，以高质量党建引领事务所合规稳健发展，为税务师行业高质量发展贡献基层事务所力量。

党建引领筑根基 专业赋能促发展

——河南信誉税务师事务党支部



河南信誉税务师事务所（以下简称“事务所”）党支部成立于2016年，先后荣获河南省非公经济组织“先进基层党组织”和社会组织“两新”组织党建省级示范点称号；2018年、2019年被中共鄢陵县委表彰为“五有六好”先进基层党组织，党建已成为事务所行稳致远的“红色引擎”。党支部书记杨晓会也先后获评全国税务师行业优秀共产党员、优秀党务工作者、许昌市优秀党务工作者等荣誉称号。

多年来，事务所始终坚持以高质量党建为引领，积极探索党建与业务深度融合的实践路径，把党的政治优势、组织优势转化为发展优势、竞争优势，走出了一条“党建强、业务精、团队活”的特色发展之路。

一、强化政治引领，把稳融合发展“方向盘”

思想是行动的先导。事务所党支部始终把政治建设摆在首位，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂、指导实践，确保事务所发展方向明晰、行稳致远。

（一）严格落实学习制度，筑牢思想根基

严格落实“第一议题”制度，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的创新理论与涉税专业服务紧密结合，组织党员深学细悟党的二十大和二十届历次全会精神，认真学习习近平总书记关于税收工作、新兴领域党建工作的重要论述，

引导党员思想同心、政治同向、行动同步。支部书记杨晓会带头授课，把习近平总书记最新重要讲话、指示及党的最新理论成果融入事务所发展战略，推动党建与业务同谋划、同部署、同落实、同考核。

（二）创新学习方式方法，提升学习质效

破解传统理论学习“单向灌输、学用脱节”问题，事务所推行“微党课、党员上讲台、晨会分享”等学习方式，鼓励党员结合涉税服务案例，把政策理论转化为“案例式、场景化、实战型”分享内容，让理论学习从“被动听”变为“主动讲”。2022年庆“七一”主题党日活动，借争创全省最具影响力税务师事务所的契机，组织员工岗位建功、对标争先，以实际行动践行初心使命、诠释责任担当。定期组织员工赴先进事务所考察学习，通过有针对性地交流互鉴，不断开阔视野、启发思路、提升能力。组织党员和骨干到信阳新县等红色教育基地开展党性教育，接受思想洗礼、传承红色基因、砥砺初心使命。通过双向互动、学用结合，党员政治素养和专业能力持续提升。

（三）主动融入发展大局，彰显政治担当

支部书记杨晓会作为许昌市人大代表，多次在两会等重要场合为行业发声、为发展建言。每次两会闭幕后，她都第一时间组织员工学习会议精神，把会议精神转化为服务纳税人、缴费人的务实举措。

此举既彰显了党务工作者的政治站位与责任担当，更将党建政治影响力有效转化为推动事务所高质量发展的地方支持力与品牌公信力。

二、注重队伍建设，筑牢健康发展“压舱石”

人才是第一资源，队伍是发展根基。事务所党支部坚持以文化聚人心、以制度促规范、以诚信树品牌、以关爱激活力，为高质量发展提供坚强人才支撑和组织保障。

（一）以诚信文化凝心聚力，厚植发展底蕴

党支部始终把诚信建设作为党建工作重要延伸，树立“没有完美的个人，只有优秀的团队”理念，坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，营造团结协作、互学互助、务实担当的良好氛围。积极践行社会责任，组织党员深入企业开展政策宣讲、业务辅导、答疑解惑；走进养老院和校园，开展爱心捐赠、志愿服务、暖心帮扶，让“信誉”品牌既有专业高度、更有人文温度。

（二）以制度建设强基固本，激发内生动力

建立健全全覆盖、可量化、强激励的考核评价与激励机制，鼓励员工持续学习、苦练本领、提升能力。坚持“把业务骨干培养成党员、把党员培养成业务骨干”双向培养机制。出台专项激励政策：员工考取中级及以上专业技术职称，全额报销交通、资料费用，并奖励笔记本电脑。以切实有效的制度将优秀人才吸引和团结在党的旗帜下。严格落实五险一金等保障政策，持续改善工作条件、提升福利待遇，不断增强员工归属感、幸福感和向心力。

（三）创设先锋岗位，锻造过硬队伍

在业务窗口和关键岗位设立“党员先锋岗”，亮明党员身份、公开服务承诺、接受群众监督，以优质高效、专业规范的服务带动全所执业水平整体提升。通过亮身份、强服务、作表率，党员荣誉感、责任感显著增强，示范带动效应充分释放，全所形成比学赶超、争当先进的浓厚氛围。在核心业务中，党员骨干带头攻坚，挑大梁、当主力。在农村集体产权制度改革等重点项目中，党员骨干带头下沉基层、走村入户，以过硬的专业能力，圆满完成各项任务，赢得市县党委和政府的充分肯定和服务对象的高度认可。

三、注重融合实效，跑出业务发展“加速度”

党建不是业务的“附加题”，而是高质量发展的“必修课”、专业服务的“指南针”。事务所坚

持党建与业务同频共振、深度嵌入、一体推进，把党建成果转化为实实在在的发展动能、服务质效和品牌价值。

（一）以党建引领业务创新，培育“专精特新”优势

党支部充分发挥组织优势、引领作用，带领全体员工在巩固涉税鉴证等传统业务优势的同时，主动布局新赛道、拓展新领域。先后深耕农村产权制度改革、乡村振兴财税服务、财政资金合规审核等特色业务，着力打造“专精特新”服务品牌。在乡村振兴服务中，党支部靠前指挥、全程把关，党员骨干冲锋在前、全程负责，以扎实专业功底、严谨执业态度、务实工作作风，为乡村经济高质量发展贡献“信誉力量”。

（二）以党建引领精准服务，提升客户满意度

针对央企国企、民营企业等不同客户群体，推行“分类施策、精准对接、差异化服务”的策略，分别提供“保姆型、跟踪型、辅导型”定制化服务。稳固与国电投、中建等大型企业的深度合作、长期共赢关系，这套精准化、精细化、暖心化服务体系，正是党员带头深入调研、精准画像、对接需求的直接成果。

（三）以党建引领合规建设，筑牢风险防线

事务所始终把合规执业、诚信经营作为生命线，将依法依规、诚实守信贯穿业务全流程、服务各环节。严格遵守《涉税专业服务管理办法（试行）》等规定，健全内控体系、强化质量管控、压实执业责任，坚决守住法治底线、合规红线、职业生命线。党支部定期组织全员开展合规教育、警示教育，通过案例剖析，强化底线思维、红线意识；以党员模范带头、示范引领，推动全所形成“合规为荣、违规为耻、诚信为本”的良好执业风气，确保事务所基业长青。

党建兴则事业兴，党建强则发展强。河南信誉税务师事务所多年实践充分证明：党建与业务深度融合，是新时代涉税服务机构高质量发展的必由之路。下一步，事务所将深入贯彻落实全国税务师行业工作会议精神，持续推动党建工作从“有形覆盖”向“有效覆盖”跃升，不断深化融合内涵、创新融合模式、拓展高附加值服务领域、加快数字化转型步伐，以高质量党建引领业务高质量发展，为推进中国式现代化税务实践贡献更多“信誉力量”！

党建与业务深度融合 赋能行业高质量发展

——三门峡中和税务师事务所党支部

三门峡中和税务师事务所有限公司党支部（以下简称“中和支部”）成立于2013年2月，现有党员4名，员工11人。近年来，支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大及历次全会精神，紧扣“党建与业务深度融合”主线，逐步探索形成“政治引领、联学联建、服务下沉、岗位建功、制度保障”“五位一体”的融合模式。2023年，党支部被中共河南省注册税务师行业委员会授予“先进党支部”称号，党支部书记管中才被评为“优秀党务工作者”。2024年事务所收入增长5%、利润增长8%，2025年继续保持稳健增长，实现了党建工作与经营发展的同频共振。

一、政治引领，筑牢队伍思想根基

支部始终将政治建设摆在首位，以理论凝心铸魂，以纪律正风肃纪，确保发展不偏航、队伍强根基。

抓实理论武装，强化政治素养。严格落实“三会一课”、主题党日、专题研讨等组织生活制度，2025年组织集中学习12次、专题研讨12次，党员参学率保持100%。组织党员全员参加河南省党员教育中心党纪学习教育专题网络培训班、全国税务师行业党纪学习教育读书班及党的二十届三中、四中全会精神专题培训班，全部完成学时并取得结业证书。

深化学用结合，严守行业底线。紧扣税务师行业“依法执业、诚信经营”核心准则，组织全体党员签订《诚信执业责任书》，将纪律规矩与行业规范内化于心、外化于行。构建“学习+承诺+警示”闭环管理体系，常态化开展自律教育与警示教育，严格落实意识形态工作责任制，全年未发生一起违

规执业行为及不良舆情事件，切实筑牢了行业合规防线。

筑牢意识形态，凝聚发展合力。支部将意识形态工作纳入党建工作责任制，定期分析党员及员工思想动态，全年开展谈心谈话12人次。加强网络意识形态管理，规范运营微信公众号，发布党建与业务融合信息20余条。在巩固原有联系点基础上，新发展三门峡立联建材有限公司参加支部活动，凝聚团结奋进的合力，确保队伍思想统一、步调一致。

二、联学联建，放大行业专业优势

支部主动“走出去、请进来”，与多家单位党组织开展联学联建，实现资源共享、服务延伸。2024年至2025年，累计开展联学联建活动12次，覆盖受众800余人次。

与企业共建。与三门峡驭威保安服务有限公司党支部开展“共学、共建、共发展”主题党日活动，现场解答涉税难题并示范实操，帮助企业规范财务管理。与三门峡立联建材有限公司、三门峡正大机动车检测有限公司等5家企业建立长期党建联系，同步解决其经营中的涉税问题，累计为企业排查涉税风险点12个。

与高校共建。与三门峡职业技术学院经济管理学院党支部建立学生实习实践基地、就业创业基地，围绕人才培养、学生就业创业开展深度合作，2025年接收实习学生8名，其中2名毕业后入职事务所，实现校企资源互补与人才定向输送。

与学会共建。与三门峡市中药材学会、食品学会、金属学会、环保学会、果品学会等党组织联合开展“抓党建促发展”主题党日活动。2024年举办三期财税专题培训班，2025年再办五期，累计12期，

培训企业财务人员300余人次，精准解决学会所属企业在财务核算、涉税申报等方面的痛点问题。仅与中药材学会合作，就帮助成立3家“中药材种植农民专业合作社”，2025年三家合作社实现销售收入同比增长20%，带动农户户均增收3000元。

与同行共建。与河南凯桥税务师事务所、河南信合税务师事务所、洛阳中税中兴税务师事务所等党支部开展“互学互鉴共发展”主题党日活动，搭建跨区域党建交流平台，围绕质量控制、业务创新等开展专题研讨4次，推动实践创新、岗位创效、服务创优互促共进。

三、服务下沉，推动党建业务同频共振

支部坚持“党建做深就是服务，党建做实就是发展”，将党建工作与税务师核心业务紧密结合，以专业服务践行党建使命。

助力减税降费政策落地见效。2024年至2025年，支部累计为邮储银行三门峡市分行、三门峡市天鹅电力有限公司、河南锦硕律师事务所、三门峡普惠教育培训学校等20余家单位免费举办税收政策培训和全电发票实操讲解，每场培训均设置现场答疑环节，累计辅导财务人员400余人次，帮助纳税人准确掌握企业所得税、个人所得税申报流程。在宣讲中注重解答实际问题，2024年全年解答纳税人咨询200余次，推动政策红利直达快享。据不完全统计，通过政策辅导，相关企业2024年享受减税降费红利约150万元。

服务小微企业和农民专业合作社。支部为70余家小微企业提供代理记账、涉税申报等服务，其中15家困难企业减免30%服务费，切实减轻企业负担。同时，立足地方产业发展实际，深入田间地头为15家农民专业合作社提供精准财税服务，服务内容包括账务梳理、成本核算、纳税申报、政策解读

等。其中，2024年帮助成立3家中药材种植农民专业合作社，2025年进一步扩大服务范围，帮助合作社完善财税管理制度、规范经营流程，推动三门峡市中药材等特色产业发展。一位合作社负责人表示：“以前账目混乱，税务申报总出错，现在支部党员手把手教，我们心里踏实了。”2025年，15家合作社平均纳税遵从度提升至95%以上。

参与行业监管与合规建设。支部党员带头参与事务所内部质量控制和合规审查工作。2025年，协助事务所完善了《业务质量控制制度》《客户投诉处理机制》《执业风险准备金管理办法》等3项内部管理制度，推动法人治理结构更加规范。党员在业务拓展中主动担当，带头承接复杂涉税服务项目5个，项目完成率100%、客户满意度100%。

四、岗位建功，发挥党员先锋模范作用

支部通过“机制赋能、实践锻炼、文化浸润”三条路径，推动党员在岗位上亮身份、作表率、树形象。

以岗定责，让党员身份亮出来。建立党员积分管理和考核评价机制，设置理论学习、岗位业绩、公益服务、遵规守纪等4类积分指标，每季度公示积分。设立党员责任区和党员先锋岗，党员在服务中佩戴党徽、亮出承诺，接受群众监督。2025年，党员客户满意度达98%，高于非党员员工5个百分点；党员人均业务量比非党员高出15%。

以干促学，让攻坚能力强起来。在服务农民专业合作社过程中，党员带头深入乡村，利用周末时间加班加点完成账务整理、申报辅导等工作，累计下村服务40余次，整理账务120余套。面对《中华人民共和国增值税法》将于2026年施行的新形势，党支部党员主动研究政策变化，梳理32条政策要点，筹备宣讲材料，2025年底已开展预培训2场，覆盖



员工和客户60余人次，确保在行业变革中保持专业竞争优势。

以文化人，让团队士气提起来。牵头打造党建文化墙，将支部历程、党员风采、荣誉成就等内容上墙展示。2024年组织团建活动和公益志愿服务3次，包括社区税法宣传、敬老院慰问等，参与党员及员工20余人次，增强团队凝聚力和向心力。支部党员在服务中多次收到客户感谢信，内部形成“比学赶超、争当先进”的浓厚氛围。

五、制度保障，确保融合长效运行

支部围绕党建与业务融合的核心目标，探索建立“计划—执行—考核”全链条闭环管理机制，推动党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核。

前端固根基，强化计划统筹。建立“三个同步”机制：年初同步制定党建工作计划和业务发展计划，月度同步部署党建活动和业务任务，年终同步考核党员履职和业务绩效。2025年，党建计划中的6项重点任务全部按期完成，业务计划中的8项指标完成7项，从计划层面确保党建与业务双向嵌入。

过程激活力，强化执行驱动。将党员攻坚克难、优质服务客户、参与公益财税服务等情况纳入评优评先的重要依据，2025年度评优中，党员占比80%。2024年至2025年，党员累计参与公益服务120小时，人均30小时，以荣誉激励调动党员主观能动性。

末端压责任，强化监督问效。强化支部书记第一责任人职责，带头落实各项党建工作制度，层层传导压力。2025年建立党员责任清单，明确每位党员在业务拓展、质量控制、公益服务中的具体任务，每季度对标检查，对未达标项限期整改，形成“书记抓、抓书记”的工作格局。全年共开展责任清单检查4次，整改问题3项，整改率100%。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。中和支部将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，持续深化党建与业务深度融合，以《中华人民共和国增值税法》施行为契机，深耕农民专业合作社财税服务领域，计划2026年再服务10家合作社，全力助力乡村振兴战略实施，以实干实绩迎接中国共产党成立105周年，为地方税收事业高质量发展、区域经济社会提质增效贡献更多税务师行业力量。

河南省税务师行业扎实开展“七一”系列 主题实践活动

专题党课强初心 党建赋能促发展

——协会秘书处开展庆“七一”专题党课学习

为热烈庆祝中国共产党成立105周年，持续夯实秘书处干部职工思想政治根基，推动党建与行业服务工作深度融合，在“七一”建党节来临之际，行业党委专职副书记江灵玉为协会秘书处全体干部职工讲授专题党课。

本次党课以强化党建引领，赋能行业高质量发展为主题，围绕新时代党建工作总体要求、当前税务师行业党建工作面临的形势机遇、推动党建与秘书处业务融合三个方面展开讲解。

江灵玉在授课中强调，党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。坚持和加强党的全面领导，是税务师行业行稳致远的根本政治保证，更是推动行业规范化、专业化、高质量发展的核心引领力量。协会秘书处作为行业党委和税协日常运转的中枢机构，承上启下、协调左右、服务全局，岗位关键、责任重大。全体工作人员要始终把政治建设摆在首位，牢牢把握行业党建工作方向，自觉将党建工作要求贯穿到各项工作全过程、各环节；要坚持以党建凝聚团队合力、提升工作效能，强化服务意识，把党建学习成果转化为履职尽责的实际行动，助力税务师行业始终沿着正确政治方向前行。

参会人员表示，本次授课内容贴合工作实际，对党建与业务融合的思路梳理清晰，接下来会把此次学习收获转化为工作动力，立足岗位履职尽责，为行业高质量发展贡献自身力量。（张秀莉）

党建联学聚合力 互助共进促发展

金水区税务师行业“大手拉小手”支部联学活动

在立信税务河南分公司举行

8月18日，由河南省注册税务师行业党委、国家税务总局郑州市金水区税务局、郑州市金水区税务师事务所联合党支部、郑州市金水区税务师事务所临时党支部、立信税务师事务所有限公司河南分公司党支部共同组织的金水区税务师行业“大手拉小手”暨支部联学活动，在立信税务师事务所河南分公司会议室举行。河南省注册税务师行业党委副书记江灵玉，各主办单位党员代表及立信税务师事务所有限公司河南分公司党支部党员共同参会。郑州市金水区税务局党委委员、副局长耿军伟主持。



会上，参会人员集中学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立105周年大会上的重要讲话精神。立信税务师事务所有限公司河南分公司党支部汇报了支部党建工作及党建与业务融合开展情况。与会人员围绕行业基层党建、事务所互助共建、人才培养、执业风险防控开展交流研讨。江灵玉副书记作总结讲话，对活动成效予以肯定，并对行业党建和帮扶试点工作提出指导意见。

本次联学搭建起互学互鉴的交流平台。下一步，立信税务师事务所有限公司河南分公司党支部将持续强化党建引领，发挥党支部战斗堡垒作用，推动党建与涉税服务业务深度融合，坚持以党建促业务，立足专业优势担当作为，为地方经济发展贡献税务师力量。

牢记使命廉洁执业

——中共信永中和(北京)税务师事务所有限责任公司
郑州分公司支部委员会开展七一廉政主题教育活动

为深入推进党风廉政建设，弘扬清正廉洁优良作风，筑牢党员干部廉洁自律思想防线，在“七一”建党节来临之际，6月23日，信永中和郑州分部党支部组织全体党员开展沉浸式、深层次廉政主题教育系列活动。通过实地警示教育、专题政策学习、重温入党誓词三位一体的教育模式，引导全体党员坚守初心使命、严守纪律底线，以清风正气赋能行业高质量发展。

当日上午，在党支部统筹部署下，信永中和郑州分部党支部全体党员前往郑州市反腐倡廉教育基地开展结对廉政警示教育学习。参观过程中，全体党员认真聆听讲解、驻足细思感悟、相互交流心得，在直观鲜活的教育场景中接受思想洗礼、强化纪律警醒，深刻认识到腐败问题的危害性和廉洁自律的重要性，进一步深化了廉洁从政、廉洁从业的思想认知，切实夯实了拒腐防变的思想道德根基。

下午，支部学习活动接续开展，全体党员齐聚郑州分部30层休闲区，集中深入开展政绩观专题学习研讨，党支部书记王富欢、全体党员参加，聚焦行业发展要求、岗位履职准则、廉政建设规范、政绩观等核心内容，深耕理论学习、筑牢思想根基，推动廉政教育入脑入心、走深走实。

此次七一前夕系列廉政主题教育活动，将实地沉浸式警示教育与理论专题学习深度融合，实现了思想淬炼、纪律教育、作风整治的有机统一。全体党员纷纷表示，此次活动深受教育、备受警醒，今后将始终保持清醒头脑，坚定理想信念，严守纪律规矩，把廉洁自律内化于心、外化于行，以过硬的作风、务实的担当践行初心使命，坚守执业底线、恪守诚信准则，为行业规范发展、企业稳健前行贡献党员力量。（高铭蔚）

党建共建聚合红色观影践初心

——中共河南大汇合税务师事务所支部委员会重温长征精神致敬“七一”建党节

为庆祝中国共产党成立105周年，弘扬伟大建党精神，传承红色基因，在“七一”建党节即将来临之际，中共河南大汇合税务师事务所支部委员会与中共中建七局地产集团有限公司河南公司财务管理支部委员会于近日联合开展“党建引领聚合力 红色观影践初心”主题党日共建活动，组织双方党员共同观看纪念红军长征胜利90周年的重大革命历史题材影片——《四渡》。两支部全体党员参加了此次活动。

2026年是中国共产党成立105周年、红军长征胜利90周年，此次共建观影活动正是以此为契机，引导广大党员重温峥嵘岁月、汲取奋进力量。电影《四渡》聚焦红军长征史上极具代表性的四渡赤水战役，生动再现了1935年红军在长征途中绝境求生的光辉历程，复刻了毛泽东同志“平生得意之笔”的军事指挥艺术，展现了红军以弱胜强、在逆境中涅槃重生的大谋略智慧与大无畏精神。

观影过程中，大家全神贯注、沉浸其中，仿佛重返革命历史现场，亲历那段惊心动魄、荡气回肠的峥嵘岁月。影片中革命领袖运筹帷幄、统辖全局的智慧，基层红军战士浴血奋战、无私奉献的精神，让每一位党员深受触动，更加深刻体会到今天幸福生活的来之不易。

此次共建观影活动，是双方党支部在“七一”前夕深化支部结对共建、强化党性教育的重要举措。观影结束后，党员同志们纷纷表示，在今后的工作中，要传承和弘扬伟大长征精神，从革命历史中汲取养分，立足岗位、担当作为，以更加坚定的理想信念和更加昂扬的奋斗姿态，诠释一名共产党员的责任、使命和担当，以实际行动向党的生日献礼。

下一步，两个党支部将继续以共建促党建、以党建促业务，创新活动形式、丰富共建内涵，在理论共学、活动共办、资源共享中实现协同发展，共同为高质量发展贡献力量。（周玉荣）



党建聚合力 以赛促学启新程 | 两支部联合开展“七一”知识竞赛活动

百年征程守初心，薪火赓续担使命。为庆祝中国共产党成立105周年，深化党史学习教育成效，推动党建与业务深度融合，以昂扬姿态喜迎七一建党节，6月29日，中共立信税务师事务所有限公司河南分公司支部委员会、中共河南兴华会计师事务所资产评估机构支部委员会联合举办七一知识竞赛活动。

活动伊始，全体党员庄严列队、郑重宣读入党誓词，铿锵有力的誓言砥砺初心使命、凝聚奋进力量。

立信税务师事务所有限公司河南分公司党支部书记阎琳发表讲话，她强调，党建引领是企业发展的根本动力，党建与业务融合绝非空洞口号，而是要扎根岗位、落到实处，勉励全体员工以学促干、立足岗位履职尽责，以实干担当助力企业发展。

本次竞赛聚焦党史知识与专业知识，搭建起支部互学共进、以赛促学的互学共进平台。活动汇聚工程、会计、税务、评估四大部门骨干力量，组建7支参赛队伍，通过初赛、决赛两轮抢答比拼同台角逐。赛场上，各队伍斗志昂扬、应答迅捷；在激烈比拼中夯实理论功底、展现团队风采，最终决出一、二、三等奖及参与奖。本次竞赛将党史学习与专业提升深度结合，实现了以赛促学、以学促行、以行践知的良好成效。

党史砺初心，实干启新篇。此次联合知识竞赛，既是深化支部共建、凝聚党建合力的生动实践，也是丰富企业文化、锻造高素质队伍的重要举措。下一步，双方党支部将持续深耕党建引领作用，将党建工作深度融入业务发展与企业文化建设，以红色底蕴赋能高质量发展，以专业实干书写新时代奋进答卷。（谢斐）

迎七一铸忠诚 凝聚履职担当

——中共南阳华信税务师事务所支部委员会开展“迎七一”主题党日活动

为喜迎建党105周年，强化支部党员党性教育，南阳华信税务师事务所支部委员会开展一系列的党日活动，6月27日，支部书记路慧参加由中共南阳市破产管理人协会支部委员会组织党员赴宛城区黄台岗中共南阳第一支部遗址红色教育基地，开展“迎七一·追忆红色初心使命凝聚破产履职担当”主题党日活动。

6月29日上午，支部全体党员和业务骨干面向党旗庄严宣誓，铿锵誓词引导大家回望入党初心，坚定理想信念，进一步强化全体党员的身份意识、责任意识与使命担当，铸牢诚信执业的思想根基。

6月30日，支部全体党员跟随南阳市注评协行业党委开展的“迎七一”国防教育研学主题活动，走进南阳国防教育基地，以实景研学+专题辅导模式开展红色实践教学。

7月1日，支部又获得了中共南阳市卧龙区委统一战线工作部的通报表扬，在推进“同心出彩才智进百企”专项行动中，支部主动靠前，履职担当，成绩突出。

支部通过本次构建“重温誓词+现场实景研学+党务授课”一体化学习模式，同步实现爱国主义熏陶和党务能力的提升双重成效，将把本次研学收获转化为履职动力，在税务、审计、资产评估工作中严守客观公正、诚信自律执业底线，立足经济鉴证专业职能，助力优化本地营商环境，为南阳经济社会高质量发展贡献行业红色力量。（路慧）

党建红引领税务蓝深 耕涉税服务守初心

——广东信合税务师事务所郑州分公司党支部

开展“迎七一、守初心、担使命”主题党日活动

为热烈庆祝中国共产党成立105周年，强化党建引领作用，凝聚涉税服务队伍奋进力量，年6月27日，广东信合税务师事务所郑州分公司支部委员会组织全体党员、职工开展“迎七一、守初心、担使命”主题党日活动，推动红色精神与财税服务工作深度融合，助力行业高质量发展。

活动现场，全体党员整齐列队、肃立宣誓，在党员李雪的领誓下，高举右拳重温入党誓词。铿锵有力的誓词重温了入党初心，筑牢了党员的责任与使命。大家纷纷表示，将始终坚守党员本色，把对党忠诚融入涉税咨询、鉴证、政策辅导等日常工作，立足岗位履职尽责、服务纳税人。

宣誓仪式后，全体人员集中观看红色主题教育影片，回望共产党人艰苦奋斗的峥嵘岁月，传承红色基因。参会人员结合观影内容交流心得，一致表示将汲取红色力量，以实干作风深耕财税服务一线，推动行业服务提质增效。

本次活动特邀王工教授讲授专题党课。课程紧扣党的创新理论，结合税务师行业发展实际，深入解读党建赋能涉税服务的实践路径，兼具理论性与实操性。课后，大家围绕党建与业务融合、涉税服务创新、廉洁从业等内容深入研讨，明确了学习提升、优化服务的工作方向。

支部书记在总结讲话中表示，本次活动是一次深刻的党性淬炼和思想洗礼。支部将持续深化“党建红引领税务蓝”工作模式，引导全体人员传承红色血脉、坚守执业底线、主动担当作为，以规范高效的涉税服务实干实绩向建党105周年献礼！（高敬宇）



全天在线初心满满| 大汇合党支部这样庆祝党的105岁生日

百年大党风华正茂。7月1日，为庆祝中国共产党成立105周年，河南大汇合党支部组织开展全天系列主题活动，通过集中收看大会直播、荣誉表彰、书记讲党课、互动研讨等形式，组织党员沉浸式学习，凝聚奋进力量，向党的生日献礼。

上午10时，支部全体党员、入党积极分子在党建活动室集中收看庆祝中国共产党成立105周年大会直播。大会开幕，全体人员肃立齐唱国歌，认真聆听习近平总书记重要讲话。直播结束后，党员们备受鼓舞，纷纷表示，将对党忠诚转化为岗位实干的实际行动，立足本职践行初心使命。

下午15时，支部开展“书记讲党课”专题活动。会上宣读省行业协会党委表彰通报，河南大汇合党支部获评2026年度“先进党支部”，刘亚勋获评“优秀党员”，许丽萍获评“优秀党务工作者”。支部书记回顾支部在落实“三会一课”、项目攻坚、社区及敬老院志愿服务等方面工作，指出荣誉是肯定更是鞭策，要以此为新起点，持续强化基层支部建设。党员代表结合自身感受交流发言，表示将珍惜荣誉、接续奋进。

支部书记孙香莉讲授题为《守党纪践初心优服务勇担当》专题党课。党课结合习近平总书记“七一”重要讲话精神，明确税务师行业党员使命定位，强调税务师要当好税收法治守护者，把党性修养贯穿执业全过程。党课设置开放式研讨环节，围绕涉税鉴证纪律底线、青年税务师角色担当、企业服务合规管控等实务话题开展交流研讨。通过思想碰撞，进一步统一思想共识，引导党员把个人奋斗融入民族复兴伟大事业。

下一步，大汇合党支部将持续强化党建引领，带领全体党员坚守初心使命，以务实作风推动公司各项工作提质增效。（周玉荣）



重温入党誓词 汲取奋进力量

——中汇安和（河南）税务师事务所、河南凯信会计师事务所联合开展建党105周年主题党日活动



百年征程波澜壮阔，初心历久弥坚。为热烈庆祝中国共产党成立105周年，深入学习贯彻党的创新理论，进一步强化行业党员党性修养、筑牢使命担当，近日，中汇安和（河南）税务师事务所、河南凯信会计师事务所联合开展“庆七一、忆初心、担使命”主题党日活动，组织全体党员、入党积极分子集中观看建党105周年庆祝大会直播、重温入党誓词，以沉浸式党性教育，引领财税行业从业者坚守初心、履职尽责、实干担当。

活动伊始，全体人员集中收看庆祝中国共产党成立105周年大会直播盛况，认真聆听大会重要讲话，深刻感悟百年大党砥砺奋进的峥嵘岁月和新时代十年的伟大变革。大会回顾了中国共产党百余年风雨兼程的奋斗历程，彰显了共产党人矢志不渝的初心使命和奋勇争先的担当精神，为全体参会人员带来了一场深刻的思想洗礼和精神淬炼。大家全程凝神聆听、认真记录，深刻体会到中国共产党百年奋斗的辉煌成就与宝贵经验，深切感悟新时代赋予财税服务行业的新使命、新要求。

观影结束后，庄严的入党誓词重温仪式正式举行。面对鲜红的中国共产党党旗，全体党员高举右拳、庄严肃立，字字铿锵、句句千钧，重温入党时的庄严承诺和坚定决心。“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……”铿锵有力的誓词回荡在活动现场，既是对革命精神、奋斗精神的传承致敬，更是全体党员立足岗位、坚守初心、担当作为的郑重宣誓。

活动交流环节中，党员们结合自身财税、审计工作岗位分享感悟、畅谈心得。大家纷纷表示，会计师、税务师行业是市场经济的重要监督力量、国家财税事业的重要参与者，肩负着客观公正执业、服务经济发展、维护市场秩序的重要职责。

此次联合主题党日活动，搭建了两大行业党支部交流共建的良好平台，有效凝聚了支部合力、激发了党员活力。下一步，中汇安和（河南）税务师事务所、河南凯信会计师事务所将持续深化党建引领作用，坚持党建与业务深度融合，把红色精神融入日常执业服务全过程，引导全体党员立足财税岗位、勇于担当作为、深耕专业服务，以更坚定的信念、更务实的作风、更精湛的专业能力践行新时代财税工作者的使命担当，为地方经济高质量发展贡献行业力量。（雷正）

传承红色基因 汲取奋进力量

——河南信誉税务师事务所全体党员收看 庆祝中国共产党成立105周年大会

7月1日上午，庆祝中国共产党成立105周年大会隆重举行。河南信誉税务师事务所有限公司党支部组织全体党员通过集中收看、线上自主观看等多种方式收听收看大会实况，认真聆听习近平总书记重要讲话，一同回望我们党105年波澜壮阔的奋斗历程。

全体党员怀着崇敬激动的心情，认真观看大会各项议程，用心领会总书记讲话中记述的百年征程、辉煌成就。针对外勤外出、岗位值守无法集中参会的党员，支部倡导利用手机、电脑同步收看，实现党员学习全覆盖、不缺位。

观看结束后，党员们交流学习感悟。大家表示，总书记深情回顾党的105年奋斗史诗，令人备受鼓舞、倍感振奋。作为涉税服务行业党员，将深学细悟大会重要讲话精神，传承伟大建党精神，立足税务中介岗位，坚守诚信执业底线，用心服务纳税人缴费人，充分发挥党员先锋模范作用，以专业服务优化税收营商环境。

下一步，事务所党支部将持续深化学习宣传贯彻大会精神，依托主题党日、交流研讨等载体推动学习走深走实，把学习成效转化为履职尽责、干事创业的实际行动。（陈红楷）



庆祝建党105周年| 以榜样为炬，照亮涉税服务初心之路

——河南和瑞天健党支部组织观看中国共产党成立105周年大会



7月1日上午，庆祝中国共产党成立105周年大会在北京隆重举行。河南和瑞天健党支部组织全体党员及入党积极分子集中收看大会直播，共同聆听总书记重要讲话，在重温党的百年奋斗历程中接受了一场深刻的党性教育。

大会现场气氛热烈，先进典型事迹感人至深。“七一勋章获得者”的故事，引发了全所党员强烈的职业共鸣与深度思考：

学“老马”之韧，做税企连心桥；
守“忠诚”之本，筑诚信压舱石；
践“奉献”之实，当小微贴心人；
秉“服务”之忱，做应急及时雨。

此次学习不仅是思想的洗礼，更是行动的动员。我们深刻领悟到，党建引领是业务发展的“红色引擎”。

下一步，党支部将持续发挥党员示范岗和志愿服务队作用，常态化开展税收政策宣讲与合规指引，为企业稳步发展保驾护航。同时加强对入党积极分子的培养教育，引导全体从业人员向榜样看齐，深耕专业、诚信履职。

这不仅是对党最真挚的献礼，更是对每一位客户的郑重承诺。

初心如磐向未来，实干担当启新程。我们将把榜样的力量融入每一次政策解读与审核报告之中，以专业能力服务经济大局，以责任担当书写涉税服务事业的新篇章！（梁琳 李艳艳）

行业信息港

河南省税协举办全省税务师事务所 业务骨干AI应用培训班

张惟一 / 文



为全面提升河南省税务师行业AI应用与智能工具操作技能，积极备战全国税务师行业AI技能竞赛，河南省注册税务师协会于7月10日至14日在洛阳华洋会议中心举办全省税务师事务所业务骨干AI应用（含全国行业AI技能竞赛培训）培训班，来自全省120余家事务所的业务骨干参加培训。

开班仪式上，省税协副会长阎宁捷指出，本次培训的特征有别于以往常规业务骨干培训，这是省税协基于行业人工智能应用实际，以“全国税务师行业AI赋能涉税专业服务技能竞赛”为契机，专门打造的“业务骨干能力提升+竞赛赛前实训”双重培训班。培训兼顾理论提升、实务落地与赛事备赛，旨在推动业务骨干以数字技术提质拓业，并以此为依托积极备战全国赛事，力争展现河南税务师行业风采。他同时介绍了核心竞赛规则，提醒各事务所重视团队协作、严守操作规范，为初赛做好充分准备。

本次培训为期三天，围绕AI应用与竞赛备赛双主线展开，涵盖行业人工智能应用趋势展望、赛题解题策略、团队协作实操、人工智能背景下涉税合规应用及电商风险处理等内容，特别邀请高校专家学者授课。学员们自带笔记本电脑投入学习与演练，反复打磨竞赛全流程，熟悉平台操作、优化答题节奏，并相互交流AI实操经验与赛题解题思路。

省税协杨国政会长参加培训班结业仪式，向学员代表颁发结业证书。在结业仪式上，参训人员纷纷表示，此次培训既提升了AI在日常执业中的应用能力，又系统掌握了竞赛解题技巧与团队协作策略，将全力冲刺全国AI技能竞赛，把所学转化为数字化转型动能与赛事参赛实力，持续提升行业数字化服务能力。

此次培训班的圆满举办，有效夯实了行业骨干的专业基础，实现了以赛促学、以学促干的预期目标，为税务师行业服务新时代中原经济高质量发展注入了新动能。

关于做好2026年税务师事务所 等级认定工作的通知

各税务师事务所：

根据《河南省税务师事务所等级认定办法（2020年修订）》（豫注税协发〔2020〕15号，以下简称《省税协等级认定办法》）有关规定，现将2026年我省税务师事务所等级认定工作有关事项通知如下：

一、认定标准

年收入原则上以2025年度行业报表为准，执业税务师人数以自律检查合格的人数为准。此次申请等级税务师事务所等级为A、AA、AAA级，应达到《省税协等级认定办法》规定标准。

二、工作安排

本次等级认定工作从本通知印发之日起开始，主要经过以下五个阶段：

（一）税务师事务所提出申请。2026年7月20日至8月14日，符合认定条件的税务师事务所应按本通知要求，向省税协报送申报材料，逾期未申报的视为自愿放弃。其中，已获得等级且等级未发生变化的税务师事务所不需要重新申请、报送规定的材料，省税协在常规报送资料 and 行业报表的基础上，对其进行书面复核。

（二）省税协行业发展部组织初审。对已获得等级的税务师事务所进行书面复核，对复核指标异常或未履行会员义务的，采取重点抽查的方式进行实地审核，形成书面审核报告，提出审核意见。

对初次申请等级认定和复评书面复核不合格的税务师事务所需进行实地审核。

（三）省税协会长专题会议审议。省税协召开会长专题会议，对经初审符合认定标准的税务师事务所进行集体审议。

（四）公示和备案。省税协对经会长专题会议审议通过的税务师事务所，通过网站向社会公示，公示时间为5个工作日。经公示无异议的税务师事务所，向中税协备案。

（五）公告、授牌并颁发证书。省税协对公示无异议的税务师事务所，通过网站向社会公告。复评

等级的税务师事务所请及时携带等级证书至省税协加盖等级认定专用章，新认定等级的税务师事务所请至省税协领取等级证书及牌匾。

三、申报材料

申请等级的税务师事务所按《省税协等级认定办法》第十条有关要求报送一份装订成册的资料。

其中重点核查事项：

- （一）履行会员义务，按时交纳会费，参加行业自律检查。
- （二）存在违规执业、工作底稿不规范行为；未严格执行三级复核制度；人力、财务等制度不健全，未缴纳社保等。
- （三）将“党建入章”写入章程；按规定转接组织关系；主要负责人积极向党组织靠拢；设立工会、共青团、妇委会等群团组织并开展工作。

四、工作要求

- （一）符合认定条件的税务师事务所要指定专人负责等级认定的申报工作，等级认定申报必须实事求是，符合认定标准；报送材料必须真实可靠，不得弄虚作假。
- （二）需报送等级认定材料的事务所，要在规定时间内报送相关材料，逾期不再受理。
- （三）各税务师事务所在等级认定工作中如有问题，请及时同省税协行业发展部沟通联系。

联系人：田向阳

联系电话：0371-56898030

附件：河南省税务师事务所等级认定办法（2020年修订）

河南省注册税务师协会

2026年7月21日

事务所天地

聚焦新政迭代 筑牢合规根基

——河南新金桥税务师事务所开展新增值税法专题公益培训

原少巍 / 文



7月17日，为助力企业理解增值税新政、提升财税实务操作能力、强化税务合规风控体系建设，河南新金桥税务师事务所在林州市成功举办“新增值税法及配套政策变化要点与实务风险分析”专题公益培训。本次培训由事务所所长王有才主讲，吸引了当地制造业、建筑业、服务业等多行业200余家企业、近300名财务从业人员踊跃参训。

本次培训紧扣2026年正式落地实施的《增值税法》及配套新政细则，聚焦新旧政策差异大、企业关注度高、实务影响深远的核心内容，围绕一般纳税人时点认定、进项税额抵扣、混合销售税率适用、简易计税适用情形、视同销售判定等重点难点模块，开展系统化、精细化的解读分享。培训过程中，王有才所长结合我国增值税税制发展历程，深入浅出阐释新增值税法立法背景与实施意义，让晦涩的法条政策更具通俗性与实操性。同时，深刻解读法条原文，细致拆解新旧政策衔接要点，精准梳理政策调整核心变化，帮助参训人员快速吃透新政内容。此外，培训还结合典型涉税案例以案释法，深度剖析企业日常经营中常见的涉税风险点，针对性给出合规处理方案，现场答疑解惑、精准破解企业财税实操痛点难点。

此次专题培训贴合企业涉税实务需求，切实帮助参训财务人员补齐业务短板、夯实专业基础、更新知识体系，有效提升了企业财税合规管理与风险防控能力。

下一步，河南新金桥税务师事务所将持续坚守“专业是金，诚信为桥”的服务理念，常态化开展税费政策宣讲、实务公益培训、专业涉税辅导等服务活动，及时传递最新财税政策动态，精准对接企业发展需求，助力企业规范财税管理、规避涉税风险、稳健合规经营，为地方市场主体高质量发展赋能聚力。

踏寻红色圣地 赓续延安精神

——亚太鹏盛（洛阳）税务师事务所联合开展延安红色团建活动

史白璐 / 文

为传承红色基因、淬炼党性修养、凝聚奋进力量，增强党支部凝聚力与战斗力，2026年7月20日，亚太鹏盛（洛阳）税务师事务所、洛阳中税中兴税务师事务所有限公司党支部联合组织党员及骨干职工，赴革命圣地延安开展红色团建实践活动，沉浸式感悟革命精神，汲取奋进前行的动力。

在延安革命纪念馆，泛黄的史料照片、珍贵的革命文物，生动再现了党中央在延安艰苦奋斗的光辉历程。大家驻足学习、静心感悟，深切体会到革命先辈在物资匮乏、环境恶劣的困境中坚守信仰、无私奉献的崇高品格，深刻知晓红色政权、新中国与当下美好生活的来之不易。在枣园、杨家岭革命旧址，古朴窑洞、简朴陈设完整留存着老一辈革命家的工作生活场景，大家实地感悟先辈们运筹帷幄、一心为民的初心风范，接受了深刻的党性洗礼，直观理解了党攻坚克难、实干奋进的革命魄力。

巍巍宝塔山镌刻红色信仰，漫漫奋斗路传承初心使命。全体人员登顶宝塔山，俯瞰延安红色热土新貌，在巍峨宝塔的精神感召下，坚定了赓续红色血脉、勇担时代使命的理想信念。走进南泥湾，昔日荒岭蜕变为塞上良田的蜕变奇迹，生动诠释了“自力更生、艰苦奋斗”的南泥湾精神，让大家深刻领会到艰苦奋斗是共产党人永不褪色的优良作风。在党徽广场，全体人员肃立致敬，重温入党初心，进一步强化了党员身份意识、责任意识与使命担当。

本次活动压轴环节为观看《再回延安》实景演出，沉浸式的舞台演绎、鲜活的革命故事、震撼的视听效果，带领大家穿越时空回望革命岁月，跳出书本理论真切感悟信仰的力量、初心的滚烫与奋斗的可贵，深度领会延安精神的时代内涵。

此次延安红色团建是一堂行走的党史课、一次深刻的党性教育。全体人员纷纷表示收获颇丰、深受启迪。下一步，全体党员职工将深耕传承弘扬延安精神，把本次活动汲取的红色力量、奋斗精神，切实转化为履职尽责、实干攻坚的工作动力，立足税务服务本职岗位，以饱满的热情、务实的作风、昂扬的斗志履职担当，助力事务所各项事业高质量发展，以实干践行初心使命。



政策解读

纳税人合规开具发票要点简析

发票是经济活动的重要基础性票据，被赋予了增值税扣税凭证、企业所得税税前扣除凭证、土地增值税清算凭证等多个功能。开具发票合规与否，直接关系到国家税收安全和市场经济秩序。为持续引导纳税人合规开具发票，防范虚开骗税，纠正“开票经济”等问题，国家税务总局发布了纳税人合规开具发票正负面清单（以下简称正负面清单），包括4个方面共44条内容，其中正面清单16条，负面清单28条，为纳税人划定了合规“标准线”和违规“警戒线”。本文结合正负面清单，梳理合规开具发票要点，帮助纳税人规避发票违规开具风险，提升合规经营水平。

一、开具发票的“标准线”和“警戒线”

正负面清单围绕开受票主体、生产经营业务、票面信息要素、发票开具时限四个维度，一一列举合规开票和违规开票的具体情形，构建了合规开票的标准体系，便于纳税人自行判断、税务机关行政执法。

（一）正面清单：划定合规“标准线”

正面清单以条目化形式，明确了合规开具发票的16种情形，重点在于“四流”（合同流、物流/服务流、资金流、发票流）一致和交易真实，在日常开票中，纳税人主要需从四个方面理解把握。

一是主体合规。开票与受票主体应在市场监管部门等依法注册，税务登记状态正常，具备与生产经营规模相匹配的场所、人员、设备及能源消耗等

条件，“六员”（法定代表人、财务负责人、办税人、投资人、领票人、开票人）信息真实有效且具备完全民事行为能力。例如，从事大宗商品交易的纳税人，原则上应当具备仓储、运输等实际环节。

二是业务真实。发票所承载的业务应具备合理商业目的，符合行业经营特点和交易常规，原则上应契合“四流”一致的基本原则，开票方与销售方、收款方保持一致，受票方与购买方、付款方保持一致，通过银行对公账户进行业务资金结算且资金流向与合同签订方、发票开具方一致，并能提供履约凭证、收付款单据等完整佐证资料。

三是内容准确。开具发票应根据实际业务性质、主体类型等正确选择发票票种或标签，准确、完整填写票面要素，无篡改、错填、漏填。发生销货退回、开票有误、销售折让、应税服务中止等情形时，按规定流程开具红字发票，应依据充分、手续完整。例如，商品名称应具体，规格型号要清晰。

四是时限合理。应严格按照发票管理办法及其实施细则的规定，在发生经营业务确认营业收入时开具发票，不提前开票，也不滞后开票。

（二）负面清单：划定违规“警戒线”

负面清单列举了28种典型违规开票行为，揭示了当前发票管理中的高风险领域，是税收征管的重点，笔者总结归纳为以下几个方面。

1.打击“空壳企业”与虚假主体。禁止盗用、冒用、购买他人身份虚假注册或一址多户注册、集

中批量注册无实际经营活动的“空壳企业”违规开票；禁止无实际办公场地、无社保参保人员、无水电消耗、无固定资产的“四无”企业违规开票，或虽具备办公场地、水电消耗等基本条件，但与发票开具的金额、规模不匹配；禁止“六员”为无民事行为能力、限制民事行为能力人，或年龄明显不符合正常经营逻辑且无合理解释，或在风险纳税人、非正常、定性虚开、走逃关联等高风险户任职等情形；禁止涉税中介机构及人员不以真实身份办理发票业务或谋取不正当利益。

2.严查资金回流与私户收款。将大量使用个人账户、微信、支付宝或现金等形式收款，且相关收入未申报纳税，以及通过个人账户或关联账户实现资金回流列为违规行为。这是税务机关判断是否虚开发票的重要线索。

3.遏制“对开、环开”发票与虚假交易。禁止无合理商业目的“对开、环开”发票以及虚构交易环节“空转走单”等行为；禁止长亏不倒且缺乏合理的商业解释，以及长期依赖财政奖补、银行贷款等外部输血维持存续，开票金额、项目与生产经营实际严重背离；禁止通过拆分合同、虚增交易环节、签订阴阳合同等方式开具与实际业务不符的发票，以及“四流”不一致、进销项不匹配等。这些行为旨在虚增业绩、骗取融资或套取税收优惠政策，是税务监管的重点。

4.整治进销不符与品目异常等情形。对有销无进、进销倒挂、进销品目严重背离、开具发票品目与实际经营业务不符等异常情形进行重点监控。

5.规范红字发票与临界开票。禁止无正当理由或与受票方串谋恶意红冲发票；禁止在注销、变更

法定代表人前后集中、异常开票；禁止长期静默经营，躲避税收风险扫描，择时集中大量违规开票，这往往是虚开后“跑路”的前兆。

6.清理滥用税收优惠情形。禁止利用小规模纳税人税收优惠政策、个体工商户核定征收政策，让他人為自己虚开成本费用发票，逃避缴纳税款。

二、正负面清单与现行涉税法律法规等的衔接

正负面清单并非孤立的税务合规操作指引，而是与刑法、税收征收管理法、发票管理办法、纳税缴费信用管理办法等法律法规深度衔接、层层递进，形成了“正面合规有激励、负面违规有约束、严重违法有刑责”的完整治理体系，是税收法定原则在发票管理领域的实践应用。

（一）正负面清单与刑法的衔接

与发票相关的犯罪是严重的经济犯罪，危害国家税收征管秩序。负面清单中的违规情形，一旦达到法定标准即构成犯罪，相关人员将被依法追究刑事责任。

1.虚开增值税专用发票、用于骗取出口退税、抵扣税款发票罪。刑法第二百零五条对此作了明确规定。负面清单列举了未发生任何经营业务而开具发票以及虽有实际经营业务但开具的发票与实际业务情况不符等虚开情形，其常见的表现形式为“空壳公司”开票、“对开、环开”发票等。如果行为人虚开增值税专用发票涉及税款数额在十万元以上或者造成国家税款损失数额在五万元以上的，即构成此罪。2025年，湖南一起涉税中介机构及其实际控制人张某虚开增值税专用发票案件引起广泛关注。某涉税中介机构及其实际控制人张某为牟取非法利益，2018年至2022年与虚开团伙相互勾结，在明知

该团伙控制的企业无真实交易的情况下，利用其涉税中介机构实际控制人的身份优势，为虚开团伙代领发票、直接开具发票，并以制作虚假购销合同和出库单的方式掩盖虚开事实。该案共计虚开增值税专用发票1026份，价税合计1.07亿元；虚开增值税普通发票2826份，价税合计2.98亿元。张某因犯虚开增值税专用发票罪、虚开发票罪被判处有期徒刑三年六个月，并处罚金人民币十五万元。

2.虚开发票罪。刑法第二百零五条之一虚开发票罪，是指行为人虚开刑法第二百零五条规定以外的其他发票（如普通发票）达到法定标准，可能面临有期徒刑并处罚金的刑事处罚。负面清单中列举的虚开情形可能构成虚开发票罪，对于触及负面清单但情节轻微、未达刑事立案标准的案件，税务机关将依法作出行政处理处罚决定（如补缴税款及滞纳金，处以罚款）。

3.逃税罪。刑法第二百零一条对逃税罪进行了具体规定。负面清单中列举的私户收款不申报、红冲发票恶意冲减收入等行为，如果目的是不缴或少缴应纳税款，且逃避缴纳税款十万元以上并占应纳税额百分之十以上，经税务机关依法下达追缴通知后，仍不补缴税款、滞纳金或者不接受行政处罚的，将以逃税罪追究刑事责任。

4.非法出售发票罪、持有伪造的发票罪等。负面清单中涉及的违规代开、买卖发票等行为，可能触犯刑法第二百零九条等相关条款，构成非法出售发票罪、持有伪造的发票罪等。纳税人可将负面清单中列明的事项理解为明确禁止或限制的事项，任何试图通过违规开票牟取非法利益的行为，都可能让自己身陷囹圄。

（二）正负面清单与税收征收管理法的衔接

正负面清单是税收征收管理法原则性要求的具体化行为准则。税收征收管理法第六十三条规定：

“纳税人伪造、变造、隐匿、擅自销毁账簿、记账凭证，或者在账簿上多列支出或者不列、少列收入，或者经税务机关通知申报而拒不申报或者进行虚假的纳税申报，不缴或者少缴应纳税款的，是偷税。对纳税人偷税的，由税务机关追缴其不缴或者少缴的税款、滞纳金，并处不缴或者少缴的税款百分之五十以上五倍以下的罚款；构成犯罪的，依法追究刑事责任。”负面清单中列举的私户收款不申报、资金回流等行为，本质上是隐瞒收入、多列支出，是偷税的重要手段。例如，辽宁某整形外科医院有限公司2022年至2024年通过私人账户收款、账簿上少列收入的方式隐匿销售收入，进行虚假申报，少缴企业所得税等税费款共计385.11万元。该地税务局稽查局根据税收征收管理法等相关法律法规规定，对该公司追缴税费款、加收滞纳金并处罚款，共计626.43万元。

（三）正负面清单与发票管理办法的衔接

发票管理办法对发票印制、领用、开具和保管等环节进行了全面规定。发票管理办法第二十一条规定：“开具发票应当按照规定的时限、顺序、栏目，全部联次一次性如实开具，开具纸质发票应当加盖发票专用章。任何单位和个人不得有下列虚开发票行为：（一）为他人、为自己开具与实际经营业务情况不符的发票；（二）让他人为自己开具与实际经营业务情况不符的发票；（三）介绍他人开具与实际经营业务情况不符的发票。”正负面清单对开票时限、开票内容等予以细化，同时列举了虚

开发票的表现形式，为行政执法提供了明确的判定标准。例如，2024年，以陈某为首的犯罪团伙通过非法渠道购买公民信息注册成立天津某农业科技有限公司等346户企业，在没有真实业务交易的情况下，对外虚开增值税普通发票7846份。该地税务局稽查局根据发票管理办法等相关法律法规，对该公司等346户企业开具的7846份增值税普通发票认定为虚开。主犯陈某因犯虚开发票罪，被判处有期徒刑六年，并处罚金。同时，税务部门已依法对1936户下游受票企业开展调查核实或立案检查。

（四）正负面清单与纳税缴费信用管理办法的衔接

合规开具发票是纳税缴费信用评价的“加分项”。纳税人严格对照正面清单合规开具发票是税法遵从度高的直接体现。一般情况下，这类纳税人往往能够在纳税缴费信用评价中获得较高的评价等级。

违规开具发票是纳税缴费信用评价的“扣分项”，甚至是“一票否决项”。根据纳税缴费信用管理办法规定，存在虚开增值税专用发票等税收违法行为的经营主体，直接判为D级。对纳税缴费信用评价为D级的纳税人，税务机关将采取结合经营主体风险评估情况，限额限量领用增值税专用发票，限制数电发票额度以及列入重点监控对象，加强信用监管等措施，并可能将其推送至相关部门实施联合惩戒，如限制融资授信、限制参与工程招投标等，使加盖发票专用章。任何单位和个人不得有下列虚开发票行为：（一）为他人、为自己开具与实际经营业务情况不符的发票；（二）让他人为自己开具与实际经营业务情况不符的发票；（三）介绍他人开具与实际经营业务情况不符的发票。”正负面清单

对开票时限、开票内容等予以细化，同时列举了虚开发票的表现形式，为行政执法提供了明确的判定标准。例如，2024年，以陈某为首的犯罪团伙通过非法渠道购买公民信息注册成立天津某农业科技有限公司等346户企业，在没有真实业务交易的情况下，对外虚开增值税普通发票7846份。该地税务局稽查局根据发票管理办法等相关法律法规，对该公司等346户企业开具的7846份增值税普通发票认定为虚开。主犯陈某因犯虚开发票罪，被判处有期徒刑六年，并处罚金。同时，税务部门已依法对1936户下游受票企业开展调查核实或立案检查。

（四）正负面清单与纳税缴费信用管理办法的衔接

合规开具发票是纳税缴费信用评价的“加分项”。纳税人严格对照正面清单合规开具发票是税法遵从度高的直接体现。一般情况下，这类纳税人往往能够在纳税缴费信用评价中获得较高的评价等级。

违规开具发票是纳税缴费信用评价的“扣分项”，甚至是“一票否决项”。根据纳税缴费信用管理办法规定，存在虚开增值税专用发票等税收违法行为的经营主体，直接判为D级。对纳税缴费信用评价为D级的纳税人，税务机关将采取结合经营主体风险评估情况，限额限量领用增值税专用发票，限制



数电发票额度以及列入重点监控对象，加强信用监管等措施，并可能将其推送至相关部门实施联合惩戒，如限制融资授信、限制参与工程招投标等，使其“一处失信，处处受限”。例如，福州某鞋业有限公司在无真实业务的情况下向其他公司开具与实际经营不符的增值税专用发票81份，2025年当地税务局稽查局将该企业确定为重大税收违法失信主体，向社会公布失信信息，并将失信信息推送至参与联合惩戒部门和信用中国网站公示，在土地供应、检验检疫监督管理、政府采购、银行授信、政策性资金投放等方面被有关部门参考使用，税务机关适用D级纳税人管理措施。

三、纳税人合规开具发票实操建议

（一）精准把握正负面清单内容

逐条研读正负面清单，明确合规标准与违规红线，重点关注高频易错点（如备注栏填写不规范、税率适用错误、红字发票开具不规范等）。联动学习相关法律法规，结合刑法、税收征收管理法、发票管理办法、纳税缴费信用管理办法等，理解正负面清单各条款的法律依据，明确违规开票对应的责任后果。定期组织财务、办税、开票、业务人员进行专项培训，确保全员掌握开具发票要求，杜绝因理解偏差导致非主观违规。

（二）全面排查开票风险

主体自查，即核查企业注册信息、经营场所、人员资质是否真实合规，是否存在冒用身份、空壳经营等情形。业务自查，即核查交易真实性、“四流”是否一致以及是否存在虚构交易、变名开票、“对开、环开”发票情形。票面自查，即核查发票信息完整性、准确性，票种、税率、编码、备注栏

是否准确规范。时限自查，即核查开票时间是否符合纳税义务发生时间，是否存在集中开票、提前或滞后开票情形。

（三）构建发票合规管理体系

将发票管理融入日常税务管理，建立全流程、常态化、可追溯的发票合规机制。制定《发票内部管理办法》《开票审核流程》《发票自查制度》，明确岗位职责、操作标准、风险管控要求。实行“业务申请—合同审核—开票审核—发票开具—归档备查”全流程闭环管理，开票前须核对交易真实性、“四流”一致性。通过信息化改造，实现业务、财务、税务一体化融合，实现发票数据自动校验、风险预警（如税率错误、编码不符、开票异常等）。开票后妥善保存对应的合同、货权转移凭证、物流交付记录、人工成本、经营费用等证明材料，以便税务部门及时排除风险，更好地满足企业正常经营活动用票需求。

纳税人规范发票开具行为的同时，税务部门应多措并举保障企业正常开票用票需求，根据企业经营行为及开票风险指数设立并持续完善疑点监控指标，依托税收大数据提高核查效率，未经实际核查，不能简单对企业进行停票限票或降低发票赋额。针对企业生产经营中发票赋额不足、需增加发票额度等情形，税务部门要快速响应、集约审核、限时办结纳税人提交的赋额调整申请，对佐证材料齐全、业务真实有效、商业目的合理的申请，税务部门审核后要及时依申请调增发票赋额。要持续优化纳税人开票用票体验，适时在更多领域全面推广“交易即开票”等便利举措，有效解决发票管理中存在的“不开票、开票难、富余票”等问题。

（来源：《中国税务》）

河南省税务师行业业务骨干培训剪影





扫一扫，关注河南省注册税务师协会公众号

